

 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	 CINOC Institución de Educación Superior
--	--	---

**Proceso de aprobación de Resolución de operación de la
bolsa de empleo**

<http://bolsaempleo.iescinoc.edu.co>

Proyecto de Viabilidad

**Coordinación Proyección social
Colegio integrado Nacional Oriente de Caldas
IES - CINOC
09 diciembre 2022**

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Contenido

1.	IDENTIFICACIÓN DEL SOLICITANTE	3
1.1	CARACTERIZACIÓN DE PUNTOS DE ATENCIÓN	4
1.2	CONVENIO PARA EL SISTEMA INFORMACIÓN	5
2.	JUSTIFICACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO EN LOS MUNICIPIOS DE INTERÉS	6
3.	DEFINICIÓN DE OBJETIVOS	7
4.	IDENTIFICACIÓN DE USUARIOS POTENCIALES DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	8
5.	DEFINICIÓN DE RECURSOS	9
5.1	Talento humano	9
5.1.1	Organigrama Talento Humano	14
5.2	Recursos Tecnológicos	15
5.3	Funcionalidades del Sistema Informático:	15
5.4	Infraestructura que soporta el sistema de información:	34
5.5	Descripción del esquema de seguridad de la información:	35
5.6	Descripción del plan de contingencia:	43
6.	ESQUEMA DE OPERACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	46
5.1	Indicadores de gestión y calidad en la prestación del Servicio Público de Empleo	106
8.	IDENTIFICACIÓN, ANÁLISIS Y PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO.	109
9.	GLOSARIO	112

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

1. IDENTIFICACIÓN DEL SOLICITANTE

Nombre o razón social:	COLEGIO INTEGRADO NACIONAL ORIENTE DE CALDAS – IES CINOC	
Número de Identificación Tributaria – NIT	890802678-4	
Dirección de la página web:	http://www.iescinoc.edu.co/	
URL a Autorizar	https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/	
Nombre del representante legal:	Juan Carlos Loaiza Serna	
Número de identificación del representante legal:	C.C 10270376	
Correo electrónico del representante legal:	rectoria@iescinoc.edu.co	
Número de teléfono fijo de contacto:	8555026	
Número de teléfono celular de contacto:	3116262825 3227748294 3215707758	
Ciudad o Municipio de ubicación:	Pensilvania	
Departamento:	Caldas	
Dirección de notificaciones:	Carrera 5 N.º 6 -30	
Datos de contacto		
Primer contacto	Nombre	Germán Andrés Martínez Idárraga
	Cargo	Coordinador Proyección Social
	Teléfono	3116262825
	E-mail	proyeccionsocial@iescinoc.edu.co
	Cédula de Ciudadanía	1053791735
Tipo de Solicitud	Autorización	

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Fecha del proyecto	09/12/2022
Tipo de prestador	Bolsas de empleo de Instituciones de Educación Superior
Modalidad de la prestación	Virtual

1.1 CARACTERIZACIÓN DE PUNTOS DE ATENCIÓN

Institución de Educación Superior Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas	
Punto de Atención	Descripción
Tipo de Punto de Atención	Punto Virtual restringido.
Nombre y Código Divipola del Municipio(s) donde se prestan los servicios.	Pensilvania Caldas (Código DANE 17541)
Dirección punto de atención y/o URL	https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/
Número de teléfono y extensión del punto de atención	8555026
Correo electrónico del punto de atención	bolsadeempleo@iescinoc.edu.co
Horario de Atención al Público	En el horario de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 12:00 p.m. y de 2:00 p.m. a 6:00 p.m.
Servicios que prestarán	• Registro de Oferentes o buscadores de empleo, potenciales empleadores y vacantes • Orientación ocupacional a oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores • Preselección • Remisión.
Nombre del coordinador del punto	Germán Andrés Martínez Idárraga

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Tipo de identificación	Cédula de ciudadanía
Número de identificación del coordinador	1053791735
E-mail del coordinador	proyeccionsocial@iescinoc.edu.co
Número de Celular del coordinador	3116262825

1.2 CONVENIO PARA EL SISTEMA INFORMACIÓN

Razón social con quien se realizará el contrato	Bright Group S.A.S
Naturaleza jurídica con quien se realizará el contrato	Bright Group S.A.S es una sociedad formada por acciones simplificadas, de carácter privado y naturaleza comercial.
Descripción:	Bright Group S.A.S. OBJETO: Contratar la compra del portal de software de administración tanto de alumnos como egresados en una bolsa de empleo exclusivo para la IES-CINOC Bright Group S.A.S implementó para la INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR COLEGIO INTEGRADO NACIONAL ORIENTE DE CALDAS, un Portal de Trabajo (exclusivo) con acceso restringido para su comunidad de Egresados y estudiantes. El enlace, será ubicado en la página Web institucional, en la sección “Egresados” una vez se surta el proceso de autorización. El Portal cuenta con el diseño e imagen de la INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR COLEGIO INTEGRADO NACIONAL ORIENTE DE CALDAS, para que los oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores encuentren un servicio exclusivo de intermediación laboral sin costo. Bright Group S.A.S se compromete a proveer a la INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

	SUPERIOR COLEGIO INTEGRADO NACIONAL ORIENTE DE CALDAS de toda la tecnología necesaria para el correcto funcionamiento del Portal, para lo que entrega todo el soporte de hosting, desarrollo y mantenimiento posterior del sitio, además se compromete a atender cualquier inquietud de la INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR COLEGIO INTEGRADO NACIONAL ORIENTE DE CALDAS sobre aspectos relativos al funcionamiento del Portal de Empleo, a la entrega de estadísticas a través del software, a la personalización del Portal y demás disposiciones relacionadas con los productos ofrecidos.
--	---

2. JUSTIFICACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO EN LOS MUNICIPIOS DE INTERÉS

Antecedentes
La Institución de Educación Superior Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas cuenta con una Política de Gestión de Egresados, la cual direcciona el apoyo y acompañamiento en su inserción al mercado laboral. Esto representa una importante oportunidad para la IES-CINOC, ya que favorece la articulación con el sector empresarial a través de actividades como ferias de empleo entre otras; y así mismo recibir sistemáticamente la retroalimentación por parte de los empleadores acerca del desempeño de los egresados. Así las cosas, La Bolsa de Empleo de la IES-CINOC, busca ser la primera opción para sus Egresados en la búsqueda de empleo, tendiente a facilitar el acercamiento de estudiantes y egresados que están en disposición de ofrecer sus servicios profesionales a los demandantes interesados en recibir hojas de vida para cubrir una vacante; y de esta manera consolidar su grupo de trabajo a través de la publicación de ofertas laborales de acuerdo a su perfil académico.
Identificación de la necesidad
La implementación de la Bolsa de Empleo de la IES CINOC permitirá fortalecer los procesos de autoevaluación con el fin de dar cumplimiento a las condiciones institucionales orientadas

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

a lograr la acreditación de los programas académicos de acuerdo a los lineamientos establecidos por el Ministerio de Educación Nacional, esto enmarcado en la política de gestión de egresados. Además, nos brindará la posibilidad de realizar seguimiento y monitoreo de los graduados establecido como requisito de calidad.

Relación con la política pública de empleo de la ciudad, municipio o departamento

Las categorías específicas de los empleos más solicitados por el sector productivo concuerdan con los programas académicos que la institución está ofertando y al momento dichos empleos se encuentran dentro de los menos vulnerables de acuerdo a los lineamientos establecidos en el Plan de Desarrollo Departamental, convirtiendo la bolsa de empleo institucional en uno de los mecanismos más eficientes para la inserción laboral en el Departamento de Caldas ya que las vacantes más requeridas se encuentran en sectores como: (administración pública, actividades de información y comunicación, actividades profesionales, científicas y técnicas, agropecuario, servicios públicos, industria esencial, actividades de finanzas y seguros)

3. DEFINICIÓN DE OBJETIVOS

Objetivo general:

Disponer de una herramienta tecnológica de fácil accesibilidad a los estudiantes y egresados de la Institución de Educación Superior Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas (IES CINOC) para la búsqueda de oportunidades laborales que les permita acceder al mercado laboral.

Objetivos específicos:

- Definir las condiciones y características de la bolsa de empleo de la IES- CINOC.
- Detallar los procedimientos para acceder a cada uno de los servicios ofrecidos por la bolsa de empleo.
- Brindar espacios de orientación que faciliten la inserción en el mercado laboral de los estudiantes y egresados IES CINOC.
- Servir de intermediario entre el oferente y el demandante de la bolsa de empleo de la IES CINOC.

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

4. IDENTIFICACIÓN DE USUARIOS POTENCIALES DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

Identificación de usuarios potenciales del servicio público de empleo						
Usuarios Potenciales		Proyección de usuarios				
		2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026	TOTAL
Oferente o buscadores que proyecta registrar	Oferente o buscadores registrados en el sistema de información autorizado que digitaron la información completa y veraz, en cuanto a los campos definidos por la norma como: datos personales, formación académica y experiencia laboral	427	200	150	150	927
Potenciales empleadores a registrar (empresas legalmente constituidas)	Persona natural o jurídica que puede ofrecer vacantes de empleo	15	5	7	10	37
Vacante que proyecta a registrar	Vacantes de empleo que ofrecen los potenciales empleadores	10	20	20	20	70
Oferente o buscadores que proyecta atender en orientación ocupacional	Oferentes o buscadores de empleo que recibirán orientación ocupacional	100	150	170	200	620
Potenciales empleadores que proyecta a orientar	Persona natural o jurídica a la que le brindaran orientación	10	3	5	5	23
Oferentes o buscadores preseleccionados	Oferentes o buscadores que cumplan con los requisitos de la vacante y son preseleccionados	20	28	42	42	132
oferentes o buscadores remitidos	Oferentes o buscadores que fueron preseleccionados y son remitidos al potencial empleador	20	28	42	42	132

Las metas anteriores de los oferentes o buscadores de empleo en todos los servicios de gestión y colocación de empleo se construyeron teniendo en cuenta las proyecciones de matrículas de estudiantes del periodo 2022 hasta el 2027 de la IES CINOC, así como los registros de oferentes hasta el momento en la bolsa de empleo institucional. Para la primera vigencia 2022-2023, se proyectaron en registro oferentes los estudiantes y egresados que están inscritos al momento de presentar la bolsa de empleo institucional ante Servicio Público de Empleo (SPE).

Para la vigencia 2023-2024 se proyecta una cifra considerable teniendo en cuenta que va ser el primer año en la prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo, a razón de que se espera que estudiantes y graduados se vinculen en el Portal web - Bolsa de empleo institucional. Para la vigencia 2024-2025 se proyecta que las cifras aumenten de modo significativo ya que la Institución de Educación Superior Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas estará ofertando sus primeros programas profesionales y por ende existirá un incremento de matrículas, registros y vinculación de oferentes en las actividades desarrolladas desde el portal web- bolsa de empleo IES CINOC. Para la vigencia 2025-2026 se calcula el mismo crecimiento de acuerdo a la dinámica con la que se realizaron las proyecciones anteriores

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

Cabe aclarar que para los potenciales empleadores el mecanismo será acumulativo ya que se realizará un incremento por cada vigencia, esto enmarcado en el número de empresas con las cuales ya contamos con un acercamiento previo desde la unidad de egresados por medio de visitas empresariales.

Se anexa tabla de proyección estudiantil suministrado por registro académico de la institución, la cual sirvió como soporte usando una muestra de la posible población que se registre al portal del empleo. Ya que no se impacta al total de la población estudiantil.

Se anexan modelos de regresión lineal para pronósticos de la bolsa de empleo IES CINOC.

5. DEFINICIÓN DE RECURSOS

5.1 Talento humano

Rol en el Punto de Atención	Funciones/ actividades del rol	Formación académica: Bachiller, técnico pregrado(profesiones) postgrado	Experiencia a laboral relacionada	Tiempo de experiencia total (años)	Número de personas	Tiempo dedicado (horas/semana)
Coordinador de Proyección Social	Supervisar el correcto funcionamiento de la bolsa de empleo institucional	Profesional Universitario en cualquier área	1 año de experiencia profesional en docencia	1 año	1	4
Coordinador Unidad de Egresados	- Coordinar y direccionar el correcto funcionamiento de la bolsa de empleo institucional - Promover la suscripción de convenios y alianzas estratégicas entre sector productivo y la IES CINOC para impulsar los proyectos, incentivar la participación de los egresados en actividades	Profesional Universitario	Experiencia relacionada superior a 6 meses en direccionamiento de planes estratégicos, manejo de personal, formulación y gestión de proyectos	Superior a 6 meses	1	8

 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	 CINOC Institución de Educación Superior
--	---	---

	institucionales y mejorar el sentido de pertenencia de los egresados hacia la institución. • Coordinar y liderar la ejecución de actividades que se desprenden del proceso de Gestión de egresados de la institución en relación al plan de trabajo aprobado por el comité de proyección social y en cumplimiento de la política de gestión de egresados aprobada, la cual busca la aprobación y puesta en marcha del portal de empleo institucional • Coordinar la ejecución de actividades necesarias para garantizar el cumplimiento de los requisitos del programa gestión de egresados en el proceso de la bolsa de empleo institucional • Dictar talleres de inserción laboral a estudiantes y egresados					
Asistente bolsa de empleo institucional	• Validar la información registrada por las empresas en la plataforma de la	Tecnóloga o 3 años de educación superior aprobados en el área de sistemas	Experiencia Profesional Relacionada mínimo de 6 meses	6 meses	1	40

 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	 CINOC Institución de Educación Superior
--	---	---

	bolsa de empleo institucional. • Verificar que el registro de egresados y estudiantes cumplan con toda la información requerida por el portal web para la postulación a las diferentes vacantes. • Realizar actualización de rol (Estudiante-Egresados) en las bases de datos de estudiantes y egresados al portal web. • Realizar cargue de información semestral de estudiantes activos en la base de datos del portal web. • Realizar actualización de información semestral de estudiantes que desertan en la base de datos del portal web. • Apoyo para generar los reportes de uso mensual requeridos por el servicio público de empleo y por el área de egresados. • Apoyo para evaluar los requerimientos del sector empresarial					
--	--	--	--	--	--	--

 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	 CINOC Institución de Educación Superior
--	---	---

	para la publicación de las ofertas de empleo. • Apoyo en la segmentación de los perfiles solicitados por el sector empresarial, para el envío de las vacantes a los egresados o estudiantes que cumplan con los requerimientos. • Apoyo en la publicación de los contenidos de orientación académica frente a la funcionalidad e importancia del portal del empleo. • Realizar las actividades de archivo físico y electrónico del proceso de acuerdo a los aspectos a considerar que contempla cada una de las características del área • Asistir a las capacitaciones necesarias para garantizar el óptimo funcionamiento del portal de empleo de la institución. • Realizar un proceso de sensibilización y capacitación sobre el uso de la bolsa de empleo institucional para estudiantes					
--	--	--	--	--	--	--

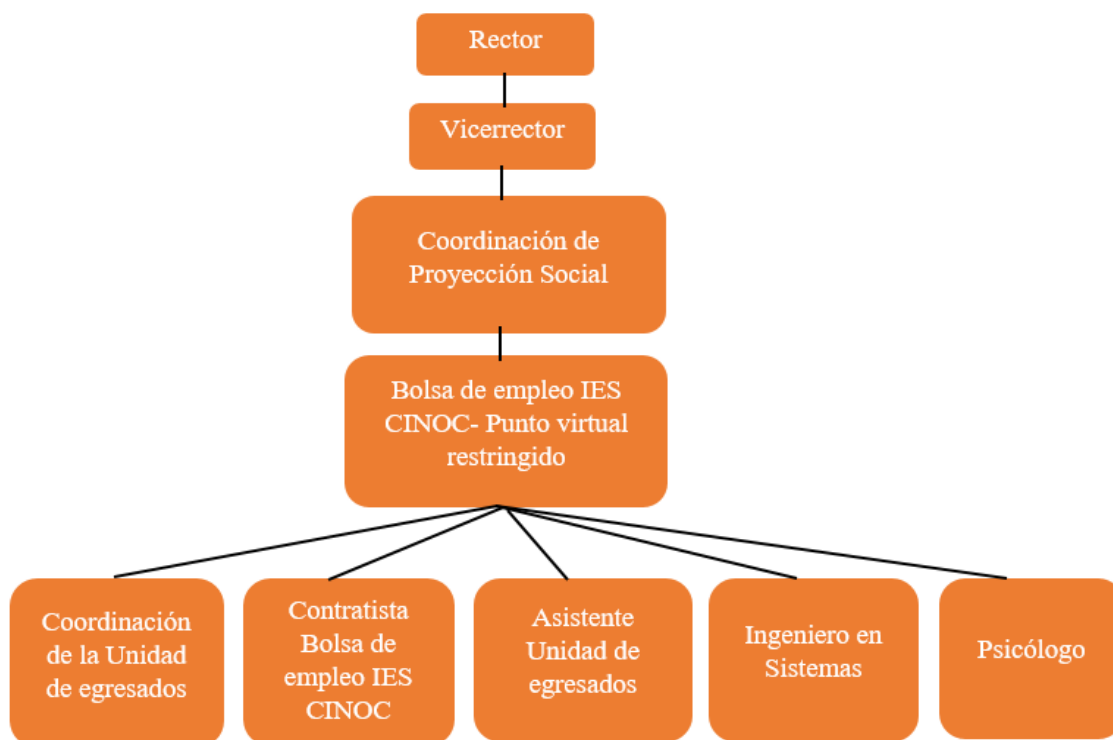
 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	 CINOC Institución de Educación Superior
--	---	---

	(sede central, extensiones, ruralidad y universidad en el campo) y egresados de la IES CINOC. - Realizar acompañamiento en las visitas al sector productivo para presentar la bolsa de empleo de la IES CINOC. - Apoyar el proceso de verificación constante de operatividad y correcto funcionamiento del portal web. - Apoyar las solicitudes de Servicios de Soporte y mantenimiento del portal web. - Apoyar la realización de convenios y actos administrativos para funcionamiento del Portal de Empleo Institucional.					
Asistente Unidad de egresados	- Apoyar la ejecución de actividades que se desprenden del proceso de Gestión de egresados de la institución en relación a la bolsa de empleo institucional - Apoyar el fortalecimiento empresarial y cumplimiento del	Tecnóloga o 3 años de educación superior aprobados en el área de sistemas	Experiencia Profesional relacionada superior a 6 meses en manejo de herramientas ofimáticas, cruces de bases de datos, manejo de software y sistemas de	Superior a 6 mese	1	3

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

	plan de trabajo de la asociación de egresados		información empresarial			
Psicólogo	Brindar orientación ocupacional a estudiantes y egresados de la IES CINOC en simulación de entrevistas laborales y los principales temas con respecto a estas.	Profesional Universitario	Experiencia relacionada superior a 6 meses	Superior a 6 meses	1	2
Ingeniero en Sistemas	Creación, puesta en marcha y solución de errores como soporte para el sistema https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/	Profesional Universitario	Experiencia laboral de 4 años como ingeniero en desarrollo web	4 años	1	8

5.1.1 Organigrama Talento Humano



	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

5.2 Recursos Tecnológicos

URL Portal de Bolsa de Empleo IES CINOC.

<https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/>

La Bolsa de Empleo <https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/> se presenta como una solución a la búsqueda de empleo de egresados y estudiantes, así como también para responder adecuadamente a las necesidades de las empresas, basados en los perfiles requeridos.

Perfil estudiante/egresado: Este tendrá habilitado un buscador de empleo de acuerdo a palabras clave y áreas funcionales, así como el perfil de usuario donde podrá cargar y visualizar la información básica, la experiencia y habilidades.

Perfil Empresa: Las empresas podrán subir sus vacantes disponibles, las cuales se mostrarán a los estudiantes y egresados de manera dinámica para que estos apliquen y se pueda generar un canal directo con los interesados.

Perfil Administrador: Desde este perfil se podrán parametrizar diferentes aspectos del portal como el idioma, programas académicos, niveles de estudio, habilidades, se pre-aprobarán y aprobarán (por medio de archivos planos) usuarios como: estudiantes, egresados, y empresas. Adicionalmente a esto, se encontrarán los módulos para la generación de reportes y estadísticas requeridas por organismos de control.

5.3 Funcionalidades del Sistema Informático:

Dando cumplimiento a la resolución 0206 de 2021 se presentan las características principales de la bolsa de empleo <https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/> en cuanto a:

Características funcionales

El sistema informático permite:

- El acceso al Sistema de Información a través de un usuario y contraseña, esto aplica para Oferentes y Potenciales Empleadores.
- El Sistema de Información propio del prestador debe permitir el registro y modificación mínima de la información de la Hoja de Vida de los Oferentes indicada en la Resolución 295 de 2017 o normatividad vigente.
- El registro y modificación de la información asociada al Potencial Empleador.
- El registro y modificación mínima de información relacionada con las vacantes.
- La búsqueda de oferentes por parte del potencial empleador.
- La búsqueda de vacantes publicadas por parte de los oferentes
- La remisión de hojas de vida de los Oferentes preseleccionados a los Potenciales Empleadores

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

- El registro de la información de la orientación impartida a los oferentes.
- La generación de reportes de la gestión y colocación de empleo
- La exportación de información en archivos planos

La siguiente tabla evidencia con detalle el cumplimiento de estos requisitos exigidos:

FUNCIONALIDAD	DESCRIPCIÓN
1. Registro de vacantes, oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores	El sistema cuenta con dos clases de perfiles con posibilidad de iniciar sesión y registro dentro del Front. En el dominio principal tendrá estos botones (iniciar sesión y registro) en el cual podrán escoger el tipo de perfil. Cada perfil tendrá diferentes campos en la edición del mismo una vez iniciada sesión y también en el registro. El perfil de oferentes o buscadores de empleo será de uso exclusivo para Estudiantes activos y Egresados de la IES CINOC ya que este cuenta con restricciones al momento del registro. El administrador tendrá la posibilidad de validar los perfiles de potenciales empleadores y registro de vacantes antes de que queden activos en la plataforma de acuerdo a la documentación enviada por éstos en el registro, la publicación de vacantes se realizará desde el perfil del empresario, esta funcionará con campos parametrizables desde el perfil de administración, como habilidades, niveles de estudio, áreas funcionales, entre otros. Link: https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/login

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

Candidato

Empleador

☐ No soy un robot
 

reCAPTCHA
Privacidad - Condiciones

INICIAR SESIÓN

 Nuevo usuario? [Registrar aquí](#)

 Olvidaste tu contraseña? [haga clic aquí](#)

Registros oferentes

Disponible inmediatamente



Tablero

 Editar perfil

 Ver perfil público

 Mis aplicaciones de trabajo

 Mis trabajos favoritos

 Mis alertas de trabajo

 Administrar curriculum

 Mis mensajes

 Mis seguimientos

 Orientación ocupacional

 Cerrar sesión

Información de la cuenta

Email

Contraseña

Información personal

Imagen de perfil

SELECCIONAR IMAGEN DE PERFIL

Primer Nombre

Segundo nombre

Primer Apellido

Segundo Apellido

País de Nacimiento

Departamento de Nacimiento

Ciudad de Nacimiento

Género

Grupo poblacional

Estado civil

Rol

 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
--	--	---

	País de residencia Colombia Departamento de residencia Caldas Ciudad de residencia Pensilvania Nacionalidad Colombianos Fecha de nacimiento 19/03/2003 Número de identificación 1002652742 Teléfono 3227748294 Número de teléfono móvil 3227748294 Dirección Calle 5#2-03 Programa académico Nivel de carrera Tecnólogo Seleccionar industria Informática / Hardware Área Funcional Tecnología en sistemas informáticos Salario actual \$1,000,000.00 Sueldo esperado \$2,000,000.00 ☒ Suscríbete al boletín de noticias ACTUALIZAR PERFIL Y GUARDAR
	✕ Editar CV Hoja de vida Anlly Carolina Monsalve Lalinde Hoja de vida Anlly Carolina Monsalve Lalinde Seleccionar archivo Sin archivos seleccionados Es por defecto? ☐ Sí ☒ No ACTUALIZAR CV



PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC



Registro Potenciales Empleadores

Información de la Empresa

Email
oficinaegresados@iescinoc.edu.co

Contraseña

Contraseña

Logo de la Empresa



SELECCIONE EL LOGOTIPO DE LA
EMPRESA

Nombre de la Empresa

Institución de Educación Superior - Colegio

Representante Legal

Juan Carlos Loaiza Serna

Tipo de identificación Representante Legal

CC

Número de identificación Representante Legal

10270376

Tipo de identificación

NIT

Número de identificación

8908026784

Cámara de comercio

Seleccionar archivo Sin archivos seleccionados

DESCARGAR ARCHIVO

Sector Productivo

Educación

Clasificación de Entidad

Público

Descripción

File - Edit - View - Insert - Format - Table -

Formats - B I [Icons]

Contribuir a la formación integral de seres humanos a través de procesos de educación por ciclos propedéuticos con una estructura académico-administrativa innovadora y con un grupo humano calificado; que facilita la organización efectiva de las funciones sustantivas de docencia, investigación, proyección social, bienestar e internacionalización, como apoyo al desarrollo sostenible de la región en el cumplimiento de nuestra función social como entidad educativa del Estado.

POWERED BY TINYMCE

País

Colombia

Departamento

Caldas

Ciudad

Pensilvania

Dirección

Carrera 5 # 6-30

No. de Empleados

51-100

Establecido en

1985

Sitio Web

http://www.iescinoc.edu.c

Teléfono

3104968678

Facebook

www.facebook.com/iescinoc.

Twitter

https://twitter.com/IES_CINOC

LinkedIn

https://www.linkedin.com.

Instagram

https://www.instagram.co

ACTUALIZAR PERFIL Y GUARDAR

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

NOTA: Las variables: tipo de documento del empleador, Número de identificación del empleador, razón social y sector económico, se ingresan al momento del registro de información de la empresa, por tal motivo no se vuelven a requerir a la hora de registrar la información de una oferta laboral

Registro de vacantes

Detalles de la Oferta Laboral

Descripción de la oferta

File Edit View Insert Format Table

Formats B I

POWERED BY TINYMCE

Beneficios

File Edit View Insert Format Table

Formats B I

POWERED BY TINYMCE

Habilidades requeridas

Colombia

Seleccione departamento

seleccione ciudad

Rango salarial

Rango Mínimo

Rango Máximo

COP - Pesos

Seleccionar período de sala...

Ocultar salario?
☐ Sí ☒ No

Seleccionar profesión

Seleccionar tipo de contrato

Vacantes Disponibles

F. vencimiento oferta laboral

Seleccione el nivel de titulación requerido

Seleccione la experiencia laboral requerida

Mostrar información de la empresa ☐ Sí

Remoto?
☐ Sí ☒ No

PUBLICAR OFERTA

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---



Institución de Educación Superior - Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas
Educación

Miembro desde: Sep 17, 2021

Carrera 5 # 6-30

[Tablero de Control](#)

3104968678

oficinaegresados@iescinoc.edu.co

<http://www.iescinoc.edu.co>

[f](#) [t](#) [in](#)

[Agregar a favoritos](#)
[Reportar abuso](#)
[Enviar mensaje](#)

Acerca de la compañía

Contribuir a la formación integral de seres humanos a través de procesos de educación por ciclos propedéuticos con una estructura académico-administrativa innovadora y con un grupo humano calificado; que facilita la organización efectiva de las funciones sustantivas de docencia, investigación, proyección social, bienestar e internacionalización, como apoyo al desarrollo sostenible de la región en el cumplimiento de nuestra función social como entidad educativa del Estado.

Detalle de la empresa

Verificación de NIT	SI
Empleados Totales	51-100
Establecido en	1985
Trabajos actuales	2

Ofertas de trabajo



Secretaria Administrativa
Institución de Educación Superior - Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas

Contrato civil por prestación de servicio - Pensilvania

[VER DETALLE](#)

FUNCIONES A DESARROLLAR Gestión contable y financiera de movimientos diarios y conciliación bancaria. Liquidación y pago de n...

Secretaria Administrativa

Técnica en Administración de empresas

Fecha de publicación: Mar 04, 2022

Quincenal: 0 COP - 0 COP

[Aplica ya](#)

[f](#) [wh](#) [in](#) [v](#)

Detalles del trabajo

Ubicación: Pensilvania, Caldas, Colombia

Tipo: Contrato civil por prestación de servicio

Profesión: Tecnología en gestión contable y tributaria

Estudios: Tecnólogo

Posiciones: 1

Experiencia: 1 año

Género: Sin preferencias

La licenciatura: Tecnólogo

Aplicar antes: Sep 22, 2022

[Correo electrónico a un amigo](#) [Agregar a favoritos](#)

[Reportar abuso](#)

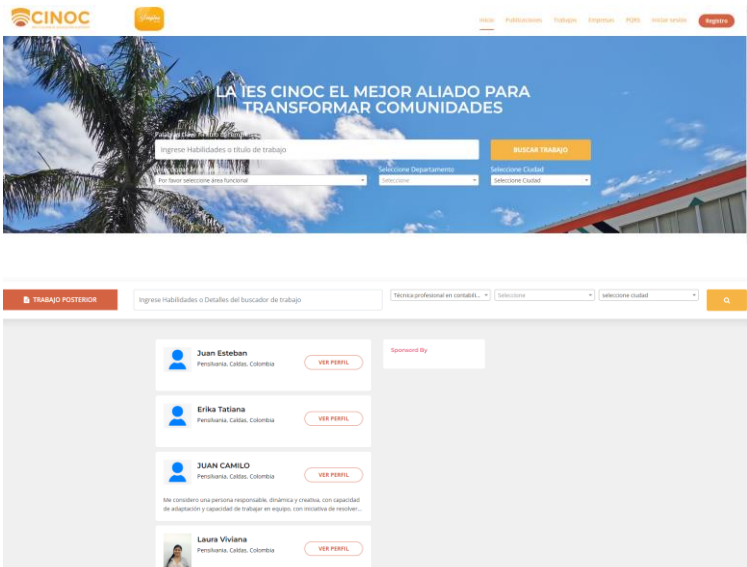
	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

	 Descripción del trabajo FUNCIONES A DESARROLLAR ✓ Gestión contable y financiera de movimientos diarios y conciliación bancaria. ✓ Liquidación y pago de nómina. ✓ Contabilización de facturas de proveedores. ✓ Liquidación y pago de aportes al sistema de seguridad social. ✓ Control de la contratación. ✓ Facturación y recuperación de cartera. ✓ Atención al público. ✓ Funciones asistenciales de agendamiento de citas y recordatorio a la dirección.  Beneficios  Habilidades requeridas Desarrollar funciones en las áreas financieras y de contabilidad, utilizar herramientas y recursos digitales para formular planes de negocios, elaborar presupuestos y establecer controles para su cumplimiento.
2. Registro de las actividades realizadas por los usuarios en materia de búsqueda de empleo, formación o recualificación profesional u otras concernientes a su inserción laboral.	El perfil del aspirante cuenta con los siguientes módulos: Búsqueda avanzada en la página principal - oferente: Para ello se programa un buscador con algoritmo basado en palabras clave de concordancia abierta, este realiza una consulta en la base de datos del perfil de empresa y de las publicaciones de vacantes de las empresas, abarcando niveles de estudio, habilidades, áreas funcionales, funciones específicas del cargo, entre otros. También cuenta con filtros parametrizables geográficos y áreas de aplicación. Los resultados de búsqueda tomarán empleos por título, área geográfica, nivel de estudio, género, habilidades y rangos salariales. Búsqueda avanzada en la página principal –potencial empleador: De la misma manera existirá un buscador con algoritmo basado en palabras clave de concordancia abierta, este

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

realiza una consulta en la base de datos del perfil del aspirante y de las publicaciones de hojas de vida de los mismos, abarcando niveles de estudio, habilidades, áreas funcionales, entre otros. También cuenta con filtros parametrizables geográficos y áreas de aplicación. Los resultados de búsqueda tomarán personas por título profesional, área geográfica, nivel de estudio, género, habilidades y rangos salariales entre otros.

Link: https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/job-seekers?functional_area_id%5B%5D=686&country_id%5B%5D=47



	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

	Solicitudes de empleo Filtro por : Seleccione Filtrar  Anlly Carolina Monsalve Lalinde Colombia Pensilvania, Caldas, En proceso de entrevista Contratar Anular VER PERFIL Soy tecnóloga en sistemas informáticos con diplomados de Excel avanzado y marketing digital y fundamentos de emprendimiento, me gusta trabajar en grup...
3. Modificación y actualización de los datos de los usuarios.	Cada perfil podrá registrarse con datos básicos y envío de documentación para su posterior validación por el administrador, adicional, los datos podrán ser modificados dentro de cada usuario (mi perfil) tanto de potencial empleador como de oferente, en el último caso los usuarios pueden adjuntar documentación de múltiples proyectos, hojas de vida en formato pdf y certificados de experiencia. Inicialmente se podrán cargar diferentes hojas de vida dependiendo de qué empresa o cargo se postulará. Todos los datos adicionales se encuentran almacenados en el perfil y son modificables atendiendo a las leyes existentes sobre Habeas Data. Tablero Inicio / Tablero Disponible Inmediatamente ☒ Tablero - Editar perfil - Ver perfil público - Mis aplicaciones de trabajo - Mis trabajos favoritos - My Job Alerts - Administrar currículum  Mauricio Poveda macias Bogota, Bogota, Colombia 3123711349 mauriciomacias2.0@gmail.com Edit Profile 6 Visitas al perfil 0 Seguimientos 3 Mi lista CV 1 Mensajes Recommended Jobs My Followings

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

Programa académico

Selecione experiencia laboral
2 años

Nivel de carrera
Ingeniero

Seleccionar industria
Industrial

Area Funcional
Ingeniería en Mecatrónica

Salario actual
\$2,000,000.00

Sueldo esperado
\$2,800,000.00

☒ Subscribe to news letter

ACTUALIZAR PERFIL Y GUARDAR

Curriculum vitae

Descargar HV Ingenieril	Not Default	Editar Borrar
Descargar Perfil Administrativo	Not Default	Editar Borrar
Descargar mauri 2	Not Default	Editar Borrar

Agregar CV

Proyectos

Agregar proyecto

Experiencia

Añadir experiencia

Educación

Agregar educación

Habilidades

Reparando o manteniendo equipos, máquinas y sistemas eléctricos, mecánicos, neumáticos e hidráulicos de mediana complejidad.	1 año	Editar Borrar
--	-------	-----------------

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

4. Publicación de ofertas de empleo, que no hayan sido objeto de solicitud de excepción de publicación de conformidad con la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo “*Por la cual se establecen lineamientos y se reglamenta el reporte de vacantes dispuesto en el artículo 13 del Decreto 2852 de 2013*”.

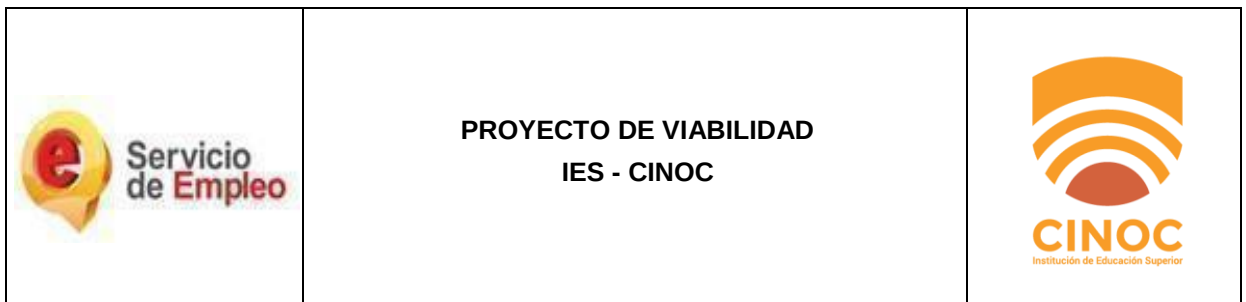
El Sistema Informático permite que las empresas de todos los sectores productivos puedan publicar sus ofertas y la IES CINOC, de acuerdo con las carreras que oferta, las aprueba.

Link: <https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/company/institucion-de-educacion-superior-colegio-integrado-nacional-orient-de-caldas-203>

Contenido del registro de vacantes (ejemplo):

Detalles de la Oferta Laboral

Título de la vacante		
Cargo		
Descripción de la oferta		
File Edit View Insert Format Table Formats B I [Icons] POWERED BY TINYMCE		
Beneficios		
File Edit View Insert Format Table Formats B I [Icons] POWERED BY TINYMCE		
Habilidades requeridas		
Colombia Seleccione departamento seleccione ciudad		
Rango salarial		
Rango Mínimo	Rango Máximo	
COP - Pesos	Selecciones periodo de sala...	Ocultar salario? ☐ Si ☒ No
Selecciones profesion	Selecciones tipo de contrato	
Vacantes Disponibles	F. vencimiento oferta laboral	
Selecciones el nivel de titulacion requerido	Selecciones la experiencia laboral requerida	
Mostrar informacion de la empresa ☐ Si		
Remoto? ☐ Si ☒ No		
PUBLICAR OFERTA		





Institución de Educación Superior - Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas
 Educación
 Miembro desde, Sep 17, 2021
 Carrera 5 # 6-30

Iniciar sesión para ver detalles de contacto
 Iniciar sesión

Tablero de Control

Agregar a favoritos Reportar abuso Enviar mensaje

Acerca de la compañía
 Contribuir a la formación integral de seres humanos a través de procesos de educación por ciclos propedéuticos con una estructura académico-administrativa innovadora y con un grupo humano calificado que facilita la organización efectiva de las funciones sustantivas de docencia, investigación, proyección social, bienestar e internacionalización, como apoyo al desarrollo sostenible de la región en el cumplimiento de nuestra función social como entidad educativa del Estado.

Detalle de la empresa
 Verificación de NIT SI
 Empleados Totales 51-100
 Establecido en 1985
 Trabajos actuales 1



Secretaria Administrativa
 Institución de Educación Superior - Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas
 Contrato civil por prestación de servicio - Pensilvania

VER DETALLES

FUNCIONES A DESARROLLAR Gestión contable y financiera de movimientos diarios y conciliación bancaria. Liquidación y pago de nómina. Contabilizaci...

Secretaria Administrativa - Institución de Educación Superior - Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas
 Fecha de publicación: Mar 04, 2022
 Iniciar sesión para ver salario

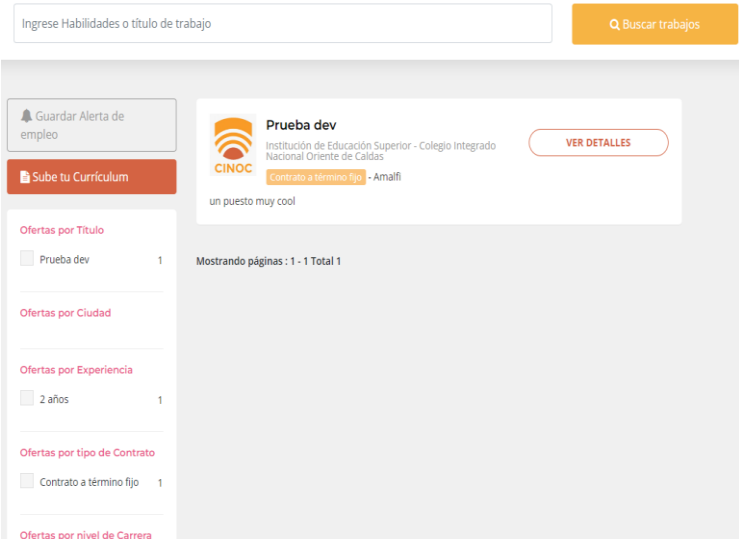
Detalles del trabajo
 Ubicación: Pensilvania, Caldas, Colombia
 Empresa: Institución de Educación Superior - Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas
 Tipo: Contrato civil por prestación de servicio
 Shift:
 Nivel de carrera:
 Posiciones: 1
 Experiencia: 1 año
 Género: Sin preferencias
 La licenciatura: Tecnólogo
 Aplicar antes: Apr 05, 2022

Correo electrónico a un amigo Agregar a favoritos Reportar abuso

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

	 Descripción del trabajo FUNCIONES A DESARROLLAR ✓ Gestión contable y financiera de movimientos diarios y conciliación bancaria. ✓ Liquidación y pago de nómina. ✓ Contabilización de facturas de proveedores. ✓ Liquidación y pago de aportes al sistema de seguridad social. ✓ Control de la contratación. ✓ Facturación y recuperación de cartera. ✓ Atención al público. ✓ Funciones asistenciales de agendamiento de citas y recordatorio a la dirección.  Beneficios  Habilidades requeridas Desarrollar funciones en las áreas financieras y de contabilidad, utilizar herramientas y recursos digitales para formular planes de negocios, elaborar presupuestos y establecer controles para su cumplimiento.
--	---

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

5. Búsqueda en la base de datos de oferentes o buscadores de empleo.	Buscador con algoritmo basado en palabras clave de concordancia abierta, este realiza una consulta en la base de datos del perfil de empresa, perfil oferente y de las publicaciones de vacantes, abarcando niveles de estudio, habilidades, áreas funcionales, funciones específicas del cargo, títulos de cargos publicados, entre otros. Link: https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/jobs 
6. Clasificación y organización de los oferentes o buscadores de empleo, según los criterios ocupacionales que para tal efecto determine la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo.	Dirección web del portal de empleo de la IES CINOC https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/ Los oferentes y buscadores de empleo se clasifican por egresados y estudiantes de la IES CINOC, cada uno de estos pertenece a un área funcional que brinda la institución, así mismo se tiene en cuenta otros criterios ocupacionales que determina la unidad administrativa especial del servicio público de empleo.
7. Remisión de hojas de vida de los oferentes o buscadores de empleo a los potenciales empleadores	El Sistema Informático permite la remisión de Hojas de Vida de estudiantes y egresados de la IES CINOC Una vez el oferente registra la hoja de vida, puede iniciar sesión, acceder y postularse a todas las ofertas laborales publicadas, igualmente el prestador de la bolsa de empleo de la IES CINOC podrá remitir dichas hojas de vida al potencial empleador en el momento en que éste las requiera.

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

	Ruta: bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin/Documentos/Envío de cvs Envío de hojas de vida BIGSOL Seleccione Buscar <table><thead><tr><th>#</th><th>Description</th><th>Rol</th><th>Area Funcional</th><th>CV</th><th>Action</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="6">Enviar emails</td></tr></tbody></table> Envío de hojas de vida Institución de Educación Superior - Colegio Integrado Nacional ... Secretaria Administrativa Buscar <table><thead><tr><th>#</th><th>Description</th><th>Rol</th><th>Area Funcional</th><th>CV</th><th>Action</th></tr></thead><tbody><tr><td>410</td><td>Luz Idalba Restrepo Arbelaez Colombia Caldas Pensilvania 2021-12-03 3234877258 3234877258 Mujer - Tecnólogo Fabricación Tecnología en gestión contable y tributaria Pensilvania</td><td>Estudiante</td><td>null</td><td>CV</td><td>☐</td></tr><tr><td>499</td><td>Yeimy Lorena Cifuentes Arias Colombia Caldas Pensilvania 1985-03-19 3128374858 3128374858 Mujer \$1,000,000.00 - \$2,000,000.00 Tecnólogo Comercial Tecnología en gestión contable y tributaria Calle 4 # 8-67, sector Mariano</td><td>Egresado</td><td>null</td><td>CV</td><td>☐</td></tr><tr><td>501</td><td>Angela Maria Moreno López Colombia Caldas Pensilvania 2022-03-04 322 581 8540 322 581 8540 Mujer - Pregrado Fabricación Tecnología en gestión contable y tributaria Barrio El Dorado Casa N° 14</td><td>Egresado</td><td>null</td><td>CV</td><td>☐</td></tr><tr><td>502</td><td>Elkin David Herrera Cortés Colombia Caldas Pensilvania 1993-10-19 314 849 4801 314 849 4801 Hombre - Tecnólogo Fabricación Tecnología en gestión contable y tributaria CLL 6 # 6-24</td><td>Egresado</td><td>null</td><td>CV</td><td>☐</td></tr></tbody></table> Enviar emails	#	Description	Rol	Area Funcional	CV	Action	Enviar emails						#	Description	Rol	Area Funcional	CV	Action	410	Luz Idalba Restrepo Arbelaez Colombia Caldas Pensilvania 2021-12-03 3234877258 3234877258 Mujer - Tecnólogo Fabricación Tecnología en gestión contable y tributaria Pensilvania	Estudiante	null	CV	☐	499	Yeimy Lorena Cifuentes Arias Colombia Caldas Pensilvania 1985-03-19 3128374858 3128374858 Mujer \$1,000,000.00 - \$2,000,000.00 Tecnólogo Comercial Tecnología en gestión contable y tributaria Calle 4 # 8-67, sector Mariano	Egresado	null	CV	☐	501	Angela Maria Moreno López Colombia Caldas Pensilvania 2022-03-04 322 581 8540 322 581 8540 Mujer - Pregrado Fabricación Tecnología en gestión contable y tributaria Barrio El Dorado Casa N° 14	Egresado	null	CV	☐	502	Elkin David Herrera Cortés Colombia Caldas Pensilvania 1993-10-19 314 849 4801 314 849 4801 Hombre - Tecnólogo Fabricación Tecnología en gestión contable y tributaria CLL 6 # 6-24	Egresado	null	CV	☐
#	Description	Rol	Area Funcional	CV	Action																																						
Enviar emails																																											
#	Description	Rol	Area Funcional	CV	Action																																						
410	Luz Idalba Restrepo Arbelaez Colombia Caldas Pensilvania 2021-12-03 3234877258 3234877258 Mujer - Tecnólogo Fabricación Tecnología en gestión contable y tributaria Pensilvania	Estudiante	null	CV	☐																																						
499	Yeimy Lorena Cifuentes Arias Colombia Caldas Pensilvania 1985-03-19 3128374858 3128374858 Mujer \$1,000,000.00 - \$2,000,000.00 Tecnólogo Comercial Tecnología en gestión contable y tributaria Calle 4 # 8-67, sector Mariano	Egresado	null	CV	☐																																						
501	Angela Maria Moreno López Colombia Caldas Pensilvania 2022-03-04 322 581 8540 322 581 8540 Mujer - Pregrado Fabricación Tecnología en gestión contable y tributaria Barrio El Dorado Casa N° 14	Egresado	null	CV	☐																																						
502	Elkin David Herrera Cortés Colombia Caldas Pensilvania 1993-10-19 314 849 4801 314 849 4801 Hombre - Tecnólogo Fabricación Tecnología en gestión contable y tributaria CLL 6 # 6-24	Egresado	null	CV	☐																																						
8. Notificación automática de las actuaciones que determine la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, a los usuarios, por vía electrónica.	El sistema enviará notificaciones a través de correo electrónico de forma automática del registro a los usuarios: ● Mensaje de confirmación de registro candidato a la plataforma ● Mensaje confirmación de registro empresa a la plataforma. ● Mensaje confirmación o rechazo de la cuenta empresa en la plataforma. ● Mensaje de postulantes por cada oferta laboral																																										
9. Registro acerca del rendimiento de respuesta del sistema informático.	El test de performance se realizará el día cero del aplicativo en producción con el fin de identificar el rendimiento mediante pruebas de carga, estrés, resistencia y escalabilidad. Sometiendo a pruebas de concurrencia con usuarios finales en el aplicativo. Una vez se realiza el lanzamiento de aplicativo en producción, el contratista verificará con la herramienta Cloud Linux en tiempo real el consumo de recursos de la aplicación en el dashboard del WHM, durante los días de alto tráfico y registro de usuarios masiva, o durante la campaña que incentive el registro de empresas, estudiantes y egresados.																																										

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

	Auto-refresh 10 sec Refresh now Until next refresh 4 Pause Hide MySQL usage ☒ Show top Filter by Manage Search MySQL Governor mode: not available 25 users Username <table><thead><tr><th>ID</th><th>SPEED</th><th>MEM</th><th>IO</th><th>IOPS</th><th>PNO</th><th>EP</th><th>Actions</th></tr></thead><tbody><tr><td>contralbg</td><td>68%</td><td>252.6M</td><td>3.2KB/s</td><td>0</td><td>3</td><td>3</td><td></td></tr><tr><td>arcaryseguros</td><td>38%</td><td>97.3M</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td></td></tr><tr><td>investigadorespr</td><td>10%</td><td>54.52M</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td></td></tr></tbody></table> Auto-refresh 10 sec Refresh now Until next refresh 4 Pause Hide MySQL usage ☒ Show top Filter by Manage Search MySQL Governor mode: not available 25 users Username <table><thead><tr><th>ID</th><th>SPEED</th><th>MEM</th><th>IO</th><th>IOPS</th><th>PNO</th><th>EP</th><th>Actions</th></tr></thead><tbody><tr><td>contralbg</td><td>68%</td><td>252.6M</td><td>3.2KB/s</td><td>0</td><td>3</td><td>3</td><td></td></tr><tr><td>arcaryseguros</td><td>38%</td><td>97.3M</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td></td></tr><tr><td>investigadorespr</td><td>10%</td><td>54.52M</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td></td></tr></tbody></table> Your Results: DOWNLOAD HAR SHARE RESULT  Performance grade D 67 Page size 5.0 MB Load time 2.12 s Requests 49 <table><thead><tr><th>FILE</th><th>SIZE</th><th>0.0s</th><th>0.5s</th><th>0.6s</th><th>0.9s</th></tr></thead><tbody><tr><td>http://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/</td><td>257.0 B</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/</td><td>11.8 KB</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/owl.carousel...</td><td>5.4 KB</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/js/revolution-...</td><td>74.5 KB</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/font-aweso...</td><td>40.2 KB</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/bootstrap...</td><td>156.3 KB</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/main.css?r...</td><td>86.6 KB</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin_assets/fg...</td><td>26.7 KB</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin_assets/fg...</td><td>15.4 KB</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin_assets/fg...</td><td>16.0 KB</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table> 49 requests1/5Entries per page: 10 10. Comunicación del sistema informático con los estándares de conexión segura o autenticación cifrada con un algoritmo no Certificación de sitio seguro. El sistema cuenta con certificado SSL que cumple con las exigencias. El certificado SSL se renueva automáticamente por el proveedor de hosting, teniendo en cuenta que el portal se encuentra alojado en el subdominio, “bolsaempleo”	ID	SPEED	MEM	IO	IOPS	PNO	EP	Actions	contralbg	68%	252.6M	3.2KB/s	0	3	3		arcaryseguros	38%	97.3M	0	0	1	1		investigadorespr	10%	54.52M	0	0	0	0		ID	SPEED	MEM	IO	IOPS	PNO	EP	Actions	contralbg	68%	252.6M	3.2KB/s	0	3	3		arcaryseguros	38%	97.3M	0	0	1	1		investigadorespr	10%	54.52M	0	0	0	0		FILE	SIZE	0.0s	0.5s	0.6s	0.9s	http://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/	257.0 B					https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/	11.8 KB					https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/owl.carousel...	5.4 KB					https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/js/revolution-...	74.5 KB					https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/font-aweso...	40.2 KB					https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/bootstrap...	156.3 KB					https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/main.css?r...	86.6 KB					https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin_assets/fg...	26.7 KB					https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin_assets/fg...	15.4 KB					https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin_assets/fg...	16.0 KB				
ID	SPEED	MEM	IO	IOPS	PNO	EP	Actions																																																																																																																												
contralbg	68%	252.6M	3.2KB/s	0	3	3																																																																																																																													
arcaryseguros	38%	97.3M	0	0	1	1																																																																																																																													
investigadorespr	10%	54.52M	0	0	0	0																																																																																																																													
ID	SPEED	MEM	IO	IOPS	PNO	EP	Actions																																																																																																																												
contralbg	68%	252.6M	3.2KB/s	0	3	3																																																																																																																													
arcaryseguros	38%	97.3M	0	0	1	1																																																																																																																													
investigadorespr	10%	54.52M	0	0	0	0																																																																																																																													
FILE	SIZE	0.0s	0.5s	0.6s	0.9s																																																																																																																														
http://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/	257.0 B																																																																																																																																		
https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/	11.8 KB																																																																																																																																		
https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/owl.carousel...	5.4 KB																																																																																																																																		
https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/js/revolution-...	74.5 KB																																																																																																																																		
https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/font-aweso...	40.2 KB																																																																																																																																		
https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/bootstrap...	156.3 KB																																																																																																																																		
https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/main.css?r...	86.6 KB																																																																																																																																		
https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin_assets/fg...	26.7 KB																																																																																																																																		
https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin_assets/fg...	15.4 KB																																																																																																																																		
https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin_assets/fg...	16.0 KB																																																																																																																																		

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

reversible con una salida mínima de 256 bits y cifrado al vuelo.

Información general

Usuario Actual

iescinocedu (iescinoc.edu.co)

Dominio Principal

 iescinoc.edu.co 

 SSL/TLS Status

 **AutoSSL Domain Validated**
Expires on 25 de junio de 2022. The certificate will renew via AutoSSL.
[Ver certificado](#) [Upgrade Certificate](#) [Exclude from AutoSSL](#)

La conexión es segura

Tu información (p. ej., contraseñas o números de tarjetas de crédito) es privada cuando se envía a este sitio. [Más información](#)

-  Certificado (Válido)
-  Cookies (2 en uso)
-  Configuración de sitios

Clave privada (KEY)

```
-----BEGIN RSA PRIVATE KEY-----
MIIEpAIBAAKCAQEA8nsN2mdo/1uJ1IEkmrap2b7qSuuHot7A1TqvXh2PvFPRJXN
cLFm4uEd/ccIyqD7iyJ39ABaZW742cEhpdUVMCLJg81+bEysWQAg6gcbJem9
mEFBrq12wdRvPu9Y1L87zPmysy8ogPOJ6mfhWIntTgrd7zEXC1C9cdRy4VXSg5L
mTtsd6dsQde0/ozPByQ4YgnhP6SvpckaFzfmksIdKZjvsBYpr8KcQ30doJB+AK
PH3IRbvpKaY0z1Pv1730z2+Ef+uOW+2/+vz3wh74AtAR22Mvbs9ITc208M906zP/
M6oz29pEEax/LY2ydN1CR3/2A1JfFaFBI627wIDAQABAQIBAFhbgMPKFNcdD06
DZWmYCFBTay4LJHS18BFXyHtcdKM6Vrt1ruYBdmH5G82mJkyP9r1PeRhfnJEDra
h100ad1VFPwU1R6ngvSYKrtogf6hAEUd02Cbc0m051TR0YFng2eNB2d2nXI1B
Obx4Wdncd07pBK9ZK4+89mIk99nc71B7FAVC7Q0JcDaXdx0xI0eCb+28W0w3
-----END RSA PRIVATE KEY-----
```

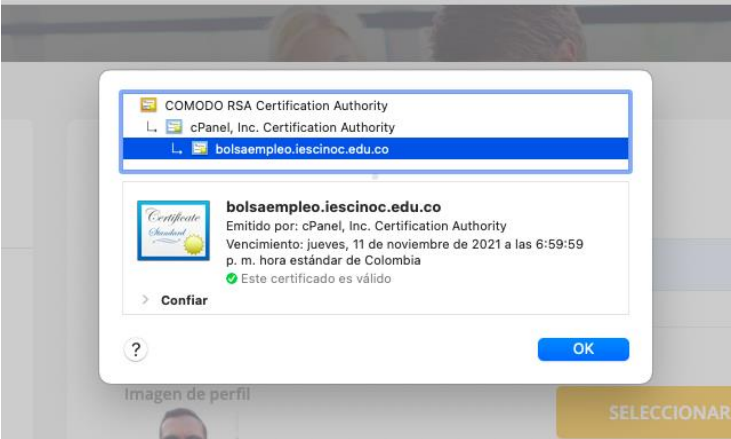
Es posible que la clave privada ya esté en el servidor. Puede pegar la clave privada aquí o intentar recuperar la clave que coincida con su certificado.

Paquete de entidad de certificación: (CABUNDLE)

```
-----BEGIN CERTIFICATE-----
MIIFjCCAv6gAwIBAgIRAJERCErPDB1nU/bMLiWnXlowDQYJKoZIhvcNAQELBQAwTzELMAkGA1UE
BhMCVWxtAnBgNVBAOTTEUdGvYmV0IFN1Y3VyaXN5IFJlc2VhcnNoIEYyb3VhcnNoIEYyb3VhcnNo
EwYUJ1JHIFb3VhcnNoIEYyb3VhcnNoIEYyb3VhcnNoIEYyb3VhcnNoIEYyb3VhcnNoIEYyb3VhcnNo
EwYUJ1JHIFb3VhcnNoIEYyb3VhcnNoIEYyb3VhcnNoIEYyb3VhcnNoIEYyb3VhcnNoIEYyb3VhcnNo
AQUAAIBDQAwgAgEAAIBAQ7AhUozPag1NMPFuy8VSLD+ILxma26QoinXSagtsu5x0yxr45r+XXI
o9cFR5QUVTVXj76oojk2Y18Q10b0v7w7b7jocWxPN200ft22nwWgbsvscUJCWH+jdxaxPnHkzh
m+/b5DcFUKWwgcFz2jTiuu61ru2P3mbw4qVUg7zDpe1QDRr908ZutcmHh26a4uPvYm2+DAXXbpy
b/ubxa3Sh1g9F8fncbvxk/eG3MBAcV30RuPWRsXBLXg23Vme/ET96Jc51P/Oo12R6K/ExjgmA13
P51T+e8B5FWmcBcur20K/5m2K53c06G/k1FhaFpr1V1uxFHuGp17VGH198VAgHBAAG5jggEIMIIB
-----END CERTIFICATE-----
```

En la mayoría de los casos, no necesita proporcionar el paquete de CA porque el servidor lo recuperará de un repositorio público durante la instalación.

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

	
11. Extraer información en archivos planos.	El sistema permite extraer archivos planos, de acuerdo con los requerimientos de información registrada. Reporte de vacantes en (ejemplo) <pre> test: Bloc de notas Archivo Edición Formato Ver Ayuda 203 132 x x 1 año 2 Técnica profesional en contabilidad sistematizada 0-0 2 x NIT 8908026784 Institución de Educación S 203 133 Auxiliar Contable Conocimientos: Buen manejo de office (Excel y Word), software contable, análisis y depuración 203 127 Secretaría Administrativa FUNCIONES A DESARROLLAR Gestión contable y financiera de movimientos diarios y concili </pre> Ejemplo reporte oferentes <pre> test (11): Bloc de notas Archivo Edición Formato Ver Ayuda 02 00000 13092022 169 17 541 2 169 17 541 FA Técnico Profesional en Producción Forestal Técnico profesional 07102022 16 02 00000 16121997 169 17 541 2 169 17 541 FA Tecnólogo en Manejo de Sistemas Agrobosques Tecnólogo 07102022 169 EL MO 02 00000 10091999 169 17 541 1 169 17 541 FA Técnico Profesional en Producción Agropecuaria Técnico profesional 0710202 02 00000 28092003 169 17 662 2 169 17 662 FA Técnico Profesional en Producción Agropecuaria Técnico profesional 0710202 02 00000 06122003 169 17 541 2 169 17 541 FA Técnico Profesional en Producción Agropecuaria Técnico profesional 0710202 02 00000 21032002 169 17 541 1 169 17 541 FA Técnico Profesional en Producción Agropecuaria Técnico profesional 071020 02 00000 20112001 169 17 541 1 169 17 541 FA Técnico Profesional en Producción Agropecuaria Técnico profesional 071020 02 00000 10072003 169 17 541 2 169 17 541 FA Técnico Profesional en Producción Agropecuaria Técnico profesional 071020 02 00000 27082001 169 17 541 2 169 17 541 FA Técnico Profesional en Producción Agropecuaria Técnico profesional 071020 02 00000 07102022 169 2 169 FA EL MO 1 02 00000 04012002 169 17 433 1 169 17 433 FA Técnico Profesional en Soporte de Sistemas Informáticos Técnico profesiona 02 00000 10041994 169 17 541 1 169 17 541 FA Técnico Profesional en Producción Forestal Técnico profesional 07102022 16 02 00000 09021984 169 17 541 1 169 17 541 FA Técnico Profesional en Producción Forestal Técnico profesional 07102022 16 02 00000 24071984 169 17 541 1 169 17 541 FA Tecnólogo en Manejo de Sistemas de Agrobosques Tecnólogo 07102022 169 EL </pre>

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Debe permitir la generación de reportes de la gestión y colocación de empleo.

El sistema genera todos los reportes de gestión y colocación de empleo atendiendo a la resolución 0293 de 2017

URL: <https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin>

Ruta de acceso para generar los reportes Módulos/Reportes

Gestión de Reportes

Reportes

REPORTES

Reporte Estudiantes

Fecha inicio

dd/mm/aaaa

Fecha fin

dd/mm/aaaa

Descargar

#	Primer Nombre	Segundo nombre	Apellidos	Email
300	Celmary		Buitrago León	jcelmerybuitragoleon@gmail.com
305	Laura	Vanessa	Lopez Sabas	vanessalopezsabas@gmail.com
311	vanezza		salazar cifuentes	dvanezzasalazarcifuentes@gmail.com
315	Laura	Sofia	Acevedo Osorio	laurasofiaacevedoosorio240@gmail.com
330	Diego	Alejandro	Henao Cardona	diegohenao537c@gmail.com
333	Luis	David	Morales Martinez	davidmartinez0910120@gmail.com
346	Estiven		Arango Patiño	stivenpapa1212@gmail.com
351	JUAN	MANUEL	BURITICA CASTAÑEDA	juanmacasta1313@gmail.com
354	juan	jose	cardona ramirez	juanjocardona110@gmail.com
355	Vanessa		Aristizabal Garcia	vanessaaristizabalgarcia4@gmail.com
357	Valeria		Saraza Castrillón	sarazacastrillonvaleria@gmail.com
384	Diana	Lorena	Lalinde Idárraga	lolalinde07@gmail.com
409	Luisa	Fernanda	López Sabas	luisafernandalopezsabas10@gmail.com
410	Luz	Idalba	Restrepo Arbelaez	ldarut23@hotmail.com

5.4 Infraestructura que soporta el sistema de información:

Componentes del sistema: equipos, servidores, software base de datos (relacional, documental, etc.), almacenamiento.

Para evidenciar la infraestructura que soporta el sistema informático se requiere la descripción de lo siguiente

Equipo/ software/ servidores	Descripción	Cantidad
BASE DE DATOS RELACIONAL	MySQL/MariaDB - MySQL 5.7.36	1
WEB-SERVER	EASYAPACHE 8 – CLOUD LINUX 7.9	1

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

WEB-CACHE	Varnish 7.1	1
BALANCEO	HAPROXY	1
BASE DE DATOS CV	phpMyAdmin	1
REPOSITORIO ESTÁTICOS	Google Drive	1
FTP	Pure-FTPd	1
ETI- INFORMES	Awstats, Webalizer	2

5.5 Descripción del esquema de seguridad de la información:

Los servidores cuentan con firewall y certificado SSL, adicional un antivirus para el control de ataques y mitigar la vulnerabilidad del mismo, se realizarán backups totales para protección y disponibilidad del portal.

Controles respecto a la prestación virtual:

La Institución de Educación Superior Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas realizó contrato de prestación de servicio con Bright Group S.A.S para la administración y operación de la bolsa de empleo institucional, dicha entidad es la encargada de realizar monitoreo permanente a esta modalidad.

- Protección de la información contra acceso no autorizado.
- Protección de la información contra Software Malicioso (malware) y Software Espía (spyware).
- Protección de derechos de acceso, según los roles y perfiles definidos.
- Mantenimiento de los equipos.
- Mantenimiento de la capacidad de almacenamiento – servidores.
- Mantener copias de respaldo.
- Establecer procedimientos para el almacenamiento y manejo de la información.
- Verificar la calidad de datos: veraz, exacta, actualizada, comprobable, comprensible.

1. Protección de la información contra acceso no autorizado:

Protección SSL

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

SSL encripta y mantiene seguros los datos confidenciales que se recogen en el sitio web con el respaldo de una garantía. De esta forma, la información de la web y de usuarios se mantiene segura y evita que hackers malintencionados puedan robar información.

Al instalar para comprobar el protocolo HTTPS en el enlace de la web estará activo. Con esto el buscador de Google entiende que el sitio web es seguro y mejora posicionamiento orgánico.

Además de evitar fraudes y proteger la información sigilosa que se intercambia dentro del portal, como por ejemplo números de tarjetas de crédito o contraseñas, los Certificados SSL ayudan a aumentar la reputación positiva de las páginas web en los buscadores, ya que los identifica como sitios web seguros. De esta forma será mucho más fácil alcanzar los primeros lugares de Google y recibir más visitantes de forma orgánica.

Un certificado de seguridad SSL funciona mediante el proceso de encriptación de la información, es decir, al instalar este certificado en el sitio, la información que se intercambia es encriptada por lo cual es prácticamente imposible que un hacker malintencionado pueda tener acceso a la misma.

2. Protección de la información contra Software Malicioso (malware) y Software Espía (spyware);

El servidor cuenta con firewall y antivirus, adicional se realizan tareas de mantenimiento mensual, depuración de bases de datos, y sistema CLOUDLINUX



	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Inicio » Programas adicionales » ConfigServer Security & Firewall

 ConfigServer Security & Firewall - csf v14.10

Firewall Status: Enabled and Running

[All](#)
[Info](#)
[csf](#)
[lfd](#)
[Other](#)

csf - Quick Actions

Quick Allow

Allow IP address  through the firewall and add to the allow file (csf.allow).

Comment for Allow:

Quick Deny

Block IP address in the firewall and add to the deny file (csf.deny).

Comment for Block:

n.co:2087/cpsess9523933120/cgi/configserver/csf.cgi#csf

3. Protección de derechos de acceso, según los roles y perfiles definidos

Los roles de accesos están establecidos en el portal de empleo institucional, donde se tienen usuarios creados y roles definidos para cada uno de estos, es decir si es super admin, podrá otorgar permisos a otros usuarios, hacer uso de todos los módulos del portal y tendrá acceso a toda la información de este, por el contrario, si es sub admin este tendrá acceso solo a la información concedida por el súper admin.

Nombre	Email	Role
Administrador	Info@bgsoluciones.com.co	Super Admin
Anlly Carolina Monsalve Lalinde	bolsadeempleo@iescinoc.edu.co	Super Admin
Germán Andrés Martínez Idárraga	proyeccionsocial@iescinoc.edu.co	Super Admin
Mariluz Loaiza Aristizábal	oficinaegresados@iescinoc.edu.co	Super Admin
pasante	iderley7255@gmail.com	Sub Admin

4. Mantenimiento de los equipos

Se realiza mantenimiento periódico a los equipos y servidores utilizados para garantizar la disponibilidad, el sistema de backups automáticos reducen el riesgo de pérdida de información en caso de daños en el hardware

Infraestructura Servidores:

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

- Redes informáticas Arista Networks, Arbor Networks, Brocade, Juniper y CISCO
- Masiva capacidad de ancho de banda para asegurar baja latencia y alto rendimiento
- Amplia gama de proveedores de red como Level 3, nLayer, Comcast, Cogent Communication y a Hurricane Electric
- Monitoreo de red 24 horas al día, los 7 días de la semana

Sistema de tecnología de punta que ofrece múltiples niveles de redundancia para satisfacer la demanda de una infraestructura de servicios ininterrumpidos. Algunas de sus características son:

- Baterías de respaldo UPS
- Unidades de distribución de energía
- Generadores a Diésel Detroit dedicados de 2,25 MW
- Potente sistema de HVAC con enfriamiento redundante
- Riguroso circuito de seguridad 24/7
- Sistema de diseño de energía categorizado como Muy eficiente (PUE por debajo de 1,2)

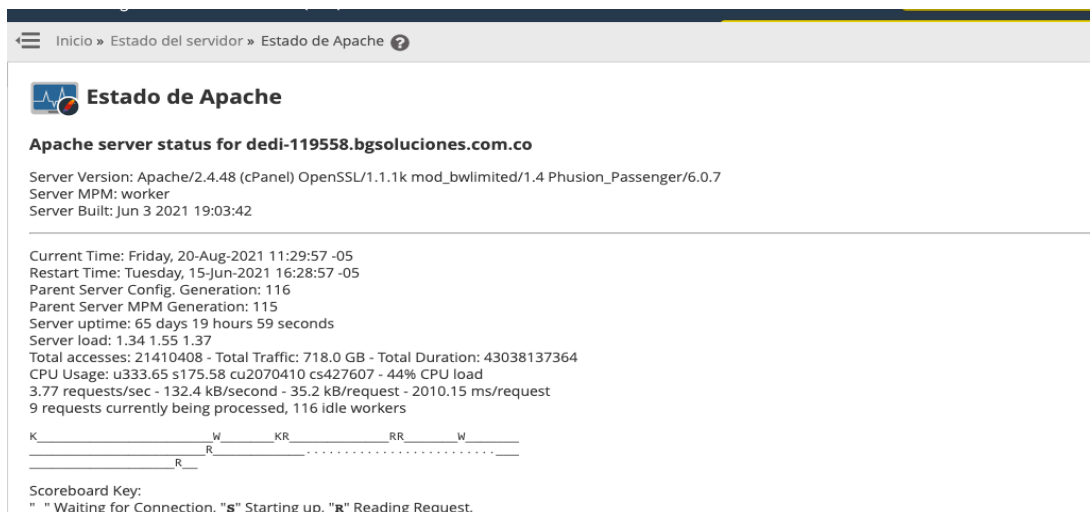
5. Mantenimiento de la capacidad de almacenamiento – servidores

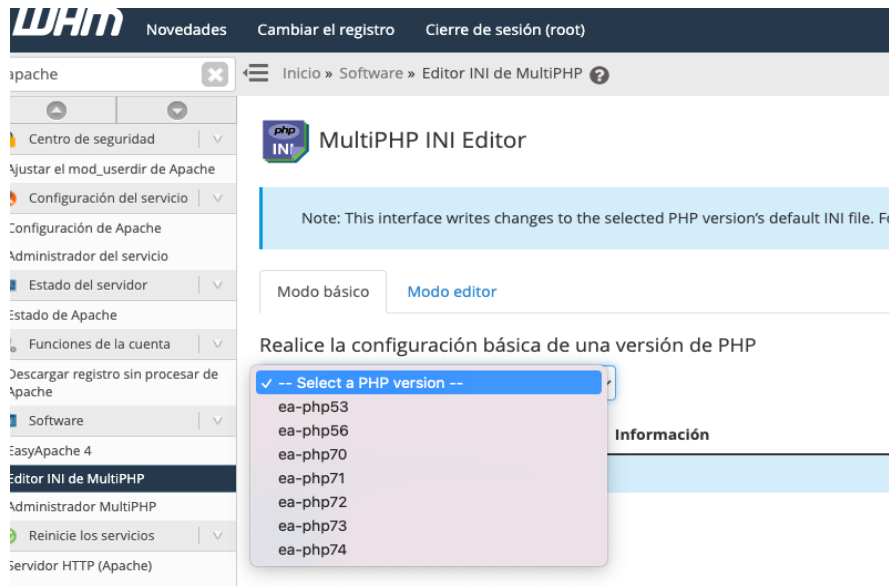
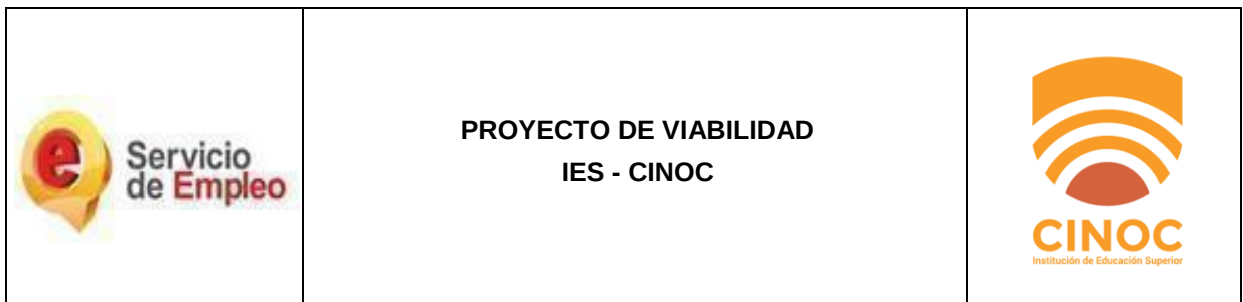
El almacenamiento es escalable, lo que significa que se adaptará a las necesidades de la plataforma en términos de recursos.

CAPACIDAD DE DISCO DURO: 20 GB escalable a 200 GB

CAPACIDAD ANCHO DE BANDA: 800 GB/MES

Actualmente se cuenta con un plan CPANEL y licencias del mismo el contratista regularmente realiza escaneo de los sitios mediante herramientas online, instala y actualiza las versiones php y otros componentes que evitan la vulnerabilidad de los servidores:



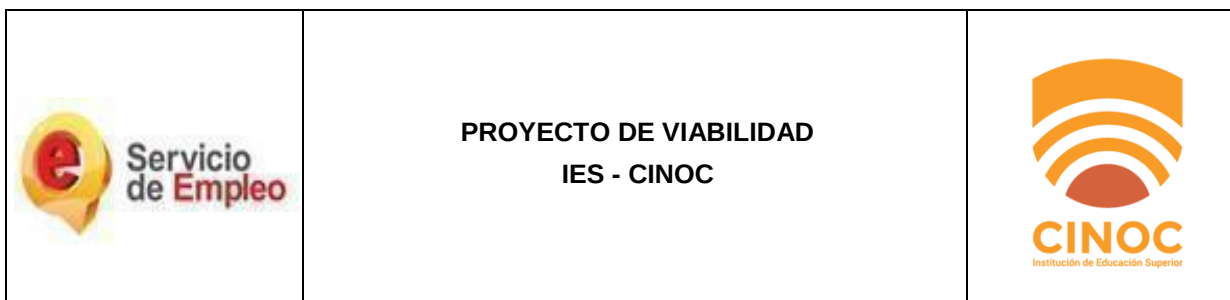


6. Mantener copias de respaldo

Se realizan copias de respaldo totales incrementales diarias, este proceso lo realiza automáticamente el servidor, en caso de un ataque o pérdida total del sitio, el sistema cuenta con un punto de restauración desde backups automático lo que garantiza que el portal esté disponible en el menor tiempo posible con pérdida mínima en los datos.

Periodicidad: Se realizarán copias de respaldo diarias incrementales con tiempos de retención de 10 días

Backup Jobs										
For help setting up a new backup job, please visit the Create New Backup Job documentation .										
+ Create New Backup Job Manage Account Filters Search Backup Job Wizard										
Name	Dest. Name	Type	Schedules	Account Filters	Next Run	Last Run	Performance	Creator	Backup Quota	Enabled
Backup Diario	jetbackups	Full Account Compressed	Backup Diario (Retain 10 Backups)	Backup Diario	Sat, Aug 21, 2021, 12:00 AM	Fri, Aug 20, 2021, 12:00 AM	★★★★★	root	✗	✓
Backup Semanal	jetbackups	Full Account Compressed	Periodicidad Backup (Retain 3 Backups)	Cuentas de Backups Semanales	Sun, Aug 22, 2021, 12:00 AM	Sun, Aug 15, 2021, 12:00 AM	★★★★★	root	✗	✓



houseservices No backups found for this account

Select Backup for account itc

Selected Backup	Notes	Structure	Size	Destination	Lock Status
Fri, Aug 20, 2021, 12:12 AM	-	Compressed	7.59 GB	jetbackups (JetBackup - Remote)	
Thu, Aug 19, 2021, 12:12 AM	-	Compressed	7.58 GB	jetbackups (JetBackup - Remote)	
Wed, Aug 18, 2021, 12:15 AM	-	Compressed	7.58 GB	jetbackups (JetBackup - Remote)	
Tue, Aug 17, 2021, 12:15 AM	-	Compressed	7.57 GB	jetbackups (JetBackup - Remote)	
Mon, Aug 16, 2021, 12:16 AM	-	Compressed	7.57 GB	jetbackups (JetBackup - Remote)	

Displaying 1 to 5 out of 10 records

Evidencia de backups realizados en carpeta compartida google drive

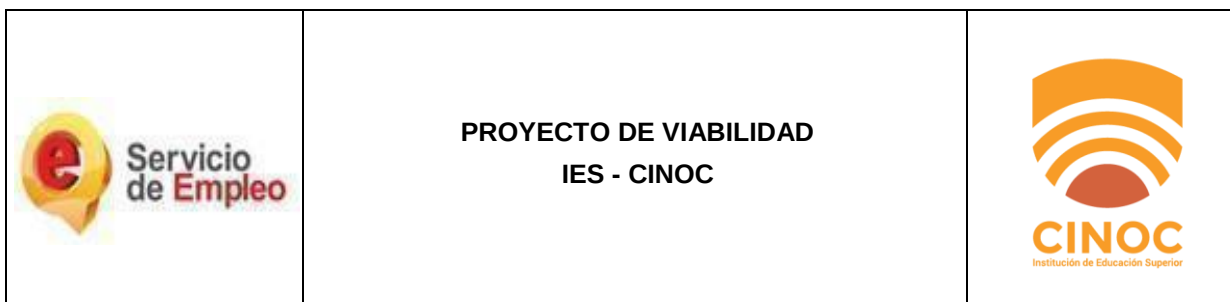
< > iescinocedu

Nombre	Fecha de modificación	Tamaño	Clase
> snap.2022-03-21.050645	21/03/22, 12:06 a. m.	--	Carpeta
> snap.2022-03-22.050513	22/03/22, 12:05 a. m.	--	Carpeta
> snap.2022-03-23.050901	23/03/22, 12:09 a. m.	--	Carpeta
> snap.2022-03-24.050802	24/03/22, 12:08 a. m.	--	Carpeta
> snap.2022-03-25.050958	25/03/22, 12:09 a. m.	--	Carpeta
> snap.2022-03-26.050455	26/03/22, 12:04 a. m.	--	Carpeta
> snap.2022-03-27.061528	27/03/22, 1:15 a. m.	--	Carpeta
> snap.2022-03-28.050630	anteayer, 12:06 a. m.	--	Carpeta
> snap.2022-03-29.050601	ayer, 12:06 a. m.	--	Carpeta
> snap.2022-03-30.050551	hoy, 12:05 a. m.	--	Carpeta

7. Establecer procedimientos para el almacenamiento y manejo de la información

Las hojas de vida se mantendrán en carpeta a la cual se concederán permisos administrativos, todos los archivos se compartirán por medio de cuentas FTP a la institución

Name	Size	Last Modified	Type
.cpanel	4 KB	11 ago. 2021 20:38	http/unix-directory
.htpasswd	4 KB	11 ago. 2021 20:38	http/unix-directory
.softaculous	4 KB	11 ago. 2021 20:45	http/unix-directory
.spamassassin	4 KB	11 ago. 2021 20:38	http/unix-directory
.trash	4 KB	11 ago. 2021 20:45	http/unix-directory
bolsaempleo.iescinoc.edu.co	4 KB	13 ago. 2021 6:31	http/unix-directory
etc	4 KB	11 ago. 2021 20:45	http/unix-directory
iescinoc.edu.co	4 KB	11 ago. 2021 22:20	http/unix-directory
logs	4 KB	Ayer 21:36	http/unix-directory
mail	4 KB	11 ago. 2021 20:38	mail
public_ftp	4 KB	11 ago. 2021 20:38	publicftp
public_html	4 KB	11 ago. 2021 22:21	publichtml

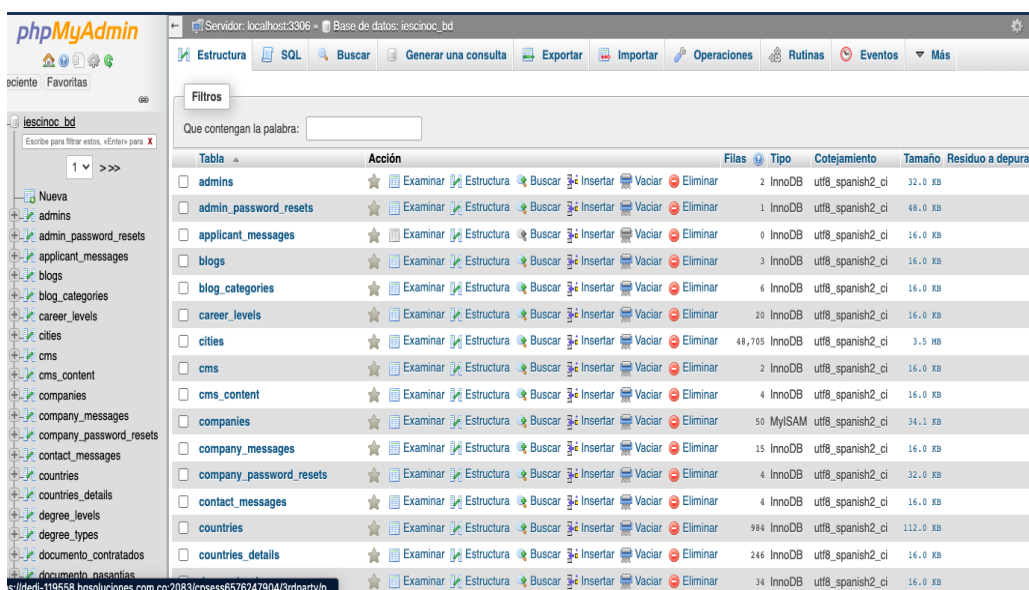


Se realizan copias de respaldo totales incrementales diarias, este proceso lo realiza automáticamente el servidor, en caso de un ataque o pérdida total del sitio, el sistema cuenta con un punto de restauración desde backups automático lo que garantiza que el portal esté disponible en el menor tiempo posible con pérdida mínima en los datos.

Periodicidad: Se realizarán copias de respaldo diarias incrementales con tiempos de retención de 10 días

8. Verificar la calidad de datos: veraz, exacta, actualizada, comprobable, comprensible.

El sistema está realizado con Laravel, con PHP como lenguaje de programación, todo el código se encuentra organizado en la carpeta home del servidor, utilizando MySQL Versión 5.7.32.



	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

9. Canal de salida de internet

Es como se indica en las siguientes imágenes

Your Results:

DOWNLOAD HAR

SHARE RESULT



Performance grade

D 67

Page size

5.0 MB

Load time

2.12 s

Requests

49

FILE	SIZE	0.0s	0.3s	0.6s	0.9s	
 http://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/	257.0 B					
 https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/	11.8 KB					
 https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/owl.carousel...	5.4 KB					
 https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/js/revolution-...	74.5 KB					
 https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/font-aweso...	40.2 KB					
 https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/bootstrap....	156.3 KB					
 https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/css/main.css?r...	86.6 KB					
 https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin_assets/g...	26.7 KB					
 https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin_assets/g...	15.4 KB					
 https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin_assets/g...	16.0 KB					
49 requests					Entries per page: 10	

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

DESCRIPCIÓN DEL TRATAMIENTO DE CONFIDENCIALIDAD DE INFORMACIÓN

Todo el proceso está descrito en la Política de Protección de datos Personales de EL COLEGIO INTEGRADO NACIONAL ORIENTE DE CALDAS aprobada mediante el acuerdo 002 del 4 de febrero de 2022.

<http://iescinoc.edu.co/politica-de-proteccion-de-datos/>

5.6 Descripción del plan de contingencia:

El plan de contingencia del Portal web- Bolsa de Empleo de la IES CINOC comprende una serie de lineamientos orientados a establecer un adecuado sistema de previsión y defensa contra posibles fallos, con el propósito de dar una pronta respuesta que atienda de manera eficiente y eficaz cualquier tipo de desastre que se pueda ocasionar, de esta manera se garantizará la continuidad de los servicios de gestión y colocación de empleo.

Para asegurar la continuidad operacional de los servicios tecnológicos, el sistema dispuesto por conectaempleo.co (Bright group S.A.S) para la Institución de Educación Superior Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas, se constituye con servicios en alta disponibilidad. El sistema de información posibilita tener un escalamiento horizontal del aplicativo, así mismo se cuenta con un respaldo de la base de datos y configuración de la aplicación en backups que se encuentran dentro del data center principal y también fuera de este, es decir que guardamos la información en dos data center diferentes, además tiene las siguientes características:

- Baterías de respaldo UPS
- Unidades de distribución de energía
- Clúster de Servidores
- Generadores a Diésel Detroit dedicados de 2,25 MW
- Potente sistema de HVAC con enfriamiento redundante
- Riguroso circuito de seguridad 24/7
- Sistema de diseño de energía categorizado como Muy eficiente (PUE por debajo de 1,2)
- Red redundante
- Equipos de temprana detección de humo VESDA
- Protectores contra huracanes

ANÁLISIS DE RIESGOS

El Portal de Empleo de la IES CINOC, entiende a cabalidad que en el sistema de información se pueden producir algunos riesgos como lo son:

- Riesgos por ataques externos a bases de datos y ficheros dentro del servidor
- Falta de disponibilidad del hardware (redes, cableado, infraestructura, servidores y UPS) por fallas técnicas.
- Riesgo por errores humanos a la hora de operar el sistema.

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

- Fallas en procesos, equipos, diseños
- Falta de actualización de versiones del sistema de información
- Quebranto del sistema de información

MEDIDAS PREVENTIVAS

Para evitar ataques de personas malintencionadas en el portal web bolsa de empleo, se tiene varias herramientas de protección destacándose principalmente por su función como firewall y antivirus. Además, el portal de empleo institucional cuenta con el certificado de seguridad SSL, el cual impide que un hacker pueda ver o interceptar la información que se transmite de un punto a otro.

Además, se cuenta 1 componente (plugin) de monitoreo que verifica los servicios internos como base de datos, servicios web, servidor de aplicación Web, etc. Adicionalmente cuenta con un equipo de operaciones que vela 24x7 (de acuerdo a los estándares de prevención de **Hostgator** para sus Data Center en Canadá) por el buen funcionamiento del sistema ante eventuales fallos.

Así las cosas, con el fin de asegurar la correcta operatividad del sistema ante un eventual riesgo se dan a conocer las actividades que se ejecutan desde el servidor como lo son:

- Alarmas por correo electrónico para renovación de certificados y licenciamiento
- Alarmas por correo electrónico del antivirus por posibles ataques externos.
- Herramienta de escaneo por parte del antivirus en caso de sospecha por ataques externos.

Adicionalmente, con el fin de evitar problemas o retrasos al momento de la contratación del servidor (VPS) en el cual se aloja la plataforma se programan 3 recordatorios con tiempos de antelación a la fecha de término, de 3 meses, 2 meses y 1 mes, utilizando la herramienta Calendario de Gmail.

PLAN DE RESPALDO:

Aspectos importantes que tenemos en cuenta a la hora de realizar una copia de seguridad:

Integridad de la información: Nos cercioramos de la entereza de los datos a los cuales se les va a realizar copia de seguridad, no deben estar incompletos o dañados.

Cobertura: Copia de los directorios y Copia de las bases de datos.

Frecuencia: Se realizan copias de respaldo totales incrementales diarias con tiempos de retención de 10 días

Pruebas: Después de realizadas las copias, comprobamos el correcto funcionamiento y concordancia de las mismas.

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Seguridad: Salvaguardar las copias de seguridad en el Sistema de almacenamiento en la nube Google Drive en la cuenta info@bgsoluciones.com.co; adicionalmente se generan copias de respaldo (retención de tres días) en el drive de bolsadeempleo@iescinoc.edu.co

PLAN DE RECUPERACIÓN

Existen imprevistos que, aunque detienen las funciones, no realizan ningún daño sobre la información en estos casos se siguen las siguientes indicaciones.

- Se realiza una previa revisión del estado de los datos.
- Se hacen las respectivas correcciones a las alteraciones que se hayan identificado.
- Se prueba la integridad de los datos y la funcionalidad de la plataforma.
- Se da inicio a las operaciones.

En el caso contrario se procede con los siguientes pasos:

- Se asegura que las fallas deriven del proveedor, si es así remita una solicitud al mismo, se espere respuesta.
- Se procede a restaurar la copia de seguridad más reciente
- Se prueba la integridad de los datos y la funcionalidad de la plataforma.
- Se da inicio a las operaciones.

En caso que se cree la necesidad de remitir la solicitud al proveedor del servicio (Bright Group S.A.S), se procede de acuerdo a lo acordado con la empresa así:

- 1) Detección de falla o incidente en la plataforma: Este debe ser reportado por el personal de la institución, administrador web o clientes finales, la persona encargada debe enviar un correo a info@bgsoluciones.com.co reportando el incidente, y por medio de la línea WhatsApp de servicio al cliente 3152501481
- 2) Respuesta inmediata: La respuesta por parte de Bright group S.A.S debe hacerse en las siguientes dos horas después de haber reportado el incidente, en este se debe responder a la entidad con tiempos de respuesta según falla en la plataforma.
- 3) Diagnóstico: Se debe detectar la fuente o causa de la falla y clasificar esta para brindar tiempos de respuesta y solución del problema, para fallos superficiales o de configuración se debe garantizar operativa la plataforma el mismo día, para fallas o problemas graves en la plataforma se debe comenzar con el proceso de restauración por medio de backups o limpieza del sitio para dar solución al problema en máximo 2 días calendario.
- 4) Informar y dejar evidencia: Se debe dejar correo electrónico con la descripción del problema y la solución.

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

NOTA: En el peor de los casos el proveedor garantiza la solución al fallo en menos de 48 horas.

CONTROL DEL RIESGO:

Revisiones periódicas:

- Revisar y verificar el funcionamiento y disponibilidad de la información residente en el Portal de empleo institucional por lo menos dos veces a la semana, de esta manera se detectará las fallas a tiempo y se podrá tomar las medidas pertinentes para mitigar el daño
- Monitorear los recursos del servidor como el uso de memoria (plugin de monitorización de cola de tareas), de CPU, ancho de banda consumido y de almacenamiento.
- Adicional a lo anterior en el presente documento se tienen establecidos en el ítem identificación, análisis y plan de tratamiento de riesgos para la prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo.

6. ESQUEMA DE OPERACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

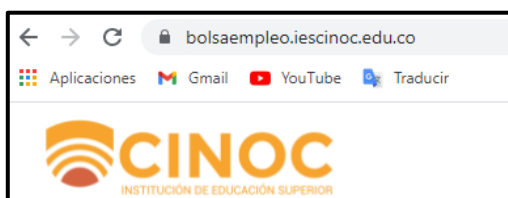
Servicio: Básico de Gestión y Colocación de Empleo		
Tipo de servicio: Básico		
Actividades	Productos	Responsables (roles)
Registro de los Oferentes o buscadores de empleo Es la inscripción presencial y/o virtual del oferente o buscador, de manera autónoma o asistida por el prestador, que incluye el contenido mínimo de la hoja de vida de acuerdo con la normatividad vigente. <i>Modalidad virtual</i> <i>El servicio se presta de forma gratuita.</i>	Registro de Oferentes o buscadores de empleo	Oferentes o buscadores de empleo

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

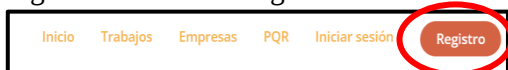
Instructivo de registro de oferentes o buscadores de empleo:

- Ingresar al portal de empleo de la IES CINOC:

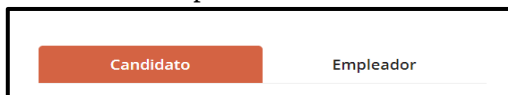
<https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/>



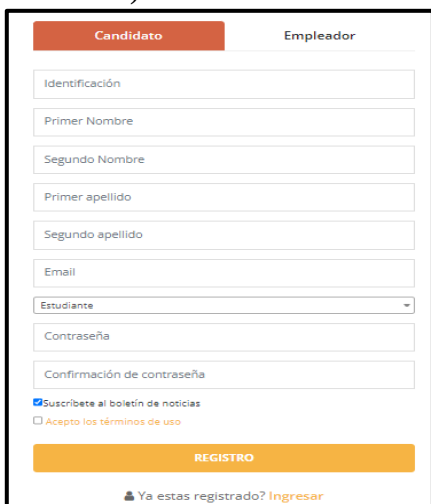
- Ingresar al botón de registro



- Seleccionar la opción de candidato



- Ingresar información solicitada (identificación, primer nombre, segundo nombre, primer apellido, segundo apellido, email, rol, contraseña y confirmar contraseña)



The form includes the following fields and options:

- Identificación
- Primer Nombre
- Segundo Nombre
- Primer apellido
- Segundo apellido
- Email
- Estudiante (dropdown menu)
- Contraseña
- Confirmación de contraseña
- ☒ Suscríbete al boletín de noticias
- ☐ Acepto los términos de uso
- REGISTRO** button
- Link: Ya estas registrado? Ingresar

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

- Dar clic en la casilla de “Suscríbete al boletín de noticias” si así lo desea.

☒ Suscríbete al boletín de noticias
☒ Acepto los términos de uso

REGISTRO

Ya estas registrado? [Ingresar](#)

- Validar, revisar y leer los términos de uso en los que se encuentra la política de tratamiento de datos personales, ubicado en la parte inferior sobre el botón de registro.

☒ Suscríbete al boletín de noticias
☒ Acepto los términos de uso

REGISTRO

Ya estas registrado? [Ingresar](#)



- Dar clic en el botón registro

REGISTRO

Ya estas registrado? [Ingresar](#)

- De forma inmediata recibirá un correo electrónico donde se le informará que ya se encuentra registrado en la bolsa de empleo - IES CINOC
- Una vez registrado diligenciar los campos solicitados:

✓ Información de la cuenta

Información de la cuenta
 Email
 angelalinde77@gmail.com

Contraseña
 Contraseña

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

✓ Información personal

Información de la cuenta

Email
angielalinde77@gmail.com

Contraseña
Contraseña

Información personal

Imagen de perfil


SELECCIONAR IMAGEN DE PERFIL

Primer Nombre
Anily

Segundo nombre
Carolina

Primer Apellido
Monsalve

Segundo Apellido
Lalinde

País de Nacimiento
Colombia

Departamento de Nacimiento
Caldas

Ciudad de Nacimiento
Manizales

Género
Mujer

Grupo poblacional
Mestizaje

Estado civil
Soltero/a

Rol
Egresado

País de residencia
Colombia

Departamento de residencia
Caldas

Ciudad de residencia
Pensilvania

Nacionalidad
Colombianos

Fecha de nacimiento
19/03/2003

Número de identificación
1002652742

Teléfono
3227748294

Número de teléfono móvil
3227748294

Dirección
Calle 5#2-03

✓ Programa académico

Programa académico

Nivel de carrera
Tecnólogo

Seleccionar industria
Informática / Hardware

Área Funcional
Tecnología en sistemas informáticos

Salario actual
\$1,000,000.00

Sueldo esperado
\$2,000,000.00

✓ Descripción del perfil

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Descripción del perfil Descripción del perfil RESUMEN DE ACTUALIZACIÓN ↻ ✓ Aspiraciones futuras Aspiraciones futuras ACTUALIZAR ↻ ✓ Carta de presentación Carta de presentación Seleccionar archivo Ninguno a...hivo selec. CARGAR CARTA ↻ Eliminar Carta ✓ Proyectos Proyectos  Maltrato animal en la región de Caldas 01 Nov, 2021 - 05 Nov, 2021 Es un proyecto que esta o... Editar Borrar Agregar proyecto		
--	--	--

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

✓ Experiencia Experiencia Secretaria administrativa IES CINOC 25 Jul, 2022 - 14 Nov, 2022 Pensilvania Encargada de la contabilidad de la institución Borrar Editar Añadir experiencia ✓ Educación Educación Tecnólogo - Tecnóloga en Contabilidad Sistematizada 2019 Pensilvania IES CINOC Editar Borrar Agregar educación ✓ Habilidades Habilidades <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">Implementar y administrar redes alámbricas e inalámbricas, desarrollar software en sus diferentes fases, instalar y administrar sistemas operativos para computadores de escritorio y servidor e implementar políticas y soluciones de seguridad informática.</td> <td style="padding: 5px; text-align: right;">Editar Borrar</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Ejecutar planes de mantenimiento de hardware e implementar la estructura de la red de acuerdo con un diseño preestablecido, establecer mantenimientos correctivos, preventivos y proactivos.</td> <td style="padding: 5px; text-align: right;">Editar Borrar</td> </tr> </table> Añadir habilidad ✓ Idiomas Idiomas <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">Español</td> <td style="padding: 5px;">Nativo</td> <td style="padding: 5px; text-align: right;">Editar Borrar</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Inglés</td> <td style="padding: 5px;">Regular</td> <td style="padding: 5px; text-align: right;">Editar Borrar</td> </tr> </table> Añadir idioma En virtud de la naturaleza de la Bolsa de Empleo de la IES CINOC, se efectuó el cargue de los números de identificación de los graduados y estudiantes de la institución, siendo ellos quienes representan la población objetivo.	Implementar y administrar redes alámbricas e inalámbricas, desarrollar software en sus diferentes fases, instalar y administrar sistemas operativos para computadores de escritorio y servidor e implementar políticas y soluciones de seguridad informática.	Editar Borrar	Ejecutar planes de mantenimiento de hardware e implementar la estructura de la red de acuerdo con un diseño preestablecido, establecer mantenimientos correctivos, preventivos y proactivos.	Editar Borrar	Español	Nativo	Editar Borrar	Inglés	Regular	Editar Borrar	
Implementar y administrar redes alámbricas e inalámbricas, desarrollar software en sus diferentes fases, instalar y administrar sistemas operativos para computadores de escritorio y servidor e implementar políticas y soluciones de seguridad informática.	Editar Borrar										
Ejecutar planes de mantenimiento de hardware e implementar la estructura de la red de acuerdo con un diseño preestablecido, establecer mantenimientos correctivos, preventivos y proactivos.	Editar Borrar										
Español	Nativo	Editar Borrar									
Inglés	Regular	Editar Borrar									

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

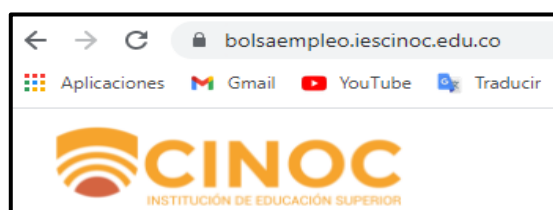
Puede presentarse tres condiciones diferentes: 1. Cuando el oferente pertenece a la población objetivo y su documento de identidad se encuentra previamente cargado en el portal, este puede acceder directamente a la misma y realizar el cargue de su hoja de vida. 2. Cuando el oferente pertenezca a la población objetivo y su documento no se encuentre cargado en el portal, se procede a realizar la verificación en las bases de datos, y de forma manual se efectúa el cargue en el portal de empleo de su número de identificación para posterior registro. 3. Cuando el oferente no hace parte de la población objetivo (estudiante o egresado de la IES CINOC) su solicitud de ingreso y registro es rechazada, ya que la Bolsa de Empleo de la IES CINOC es exclusiva para la población académica de la Institución. En el caso de que el usuario cumpla el enunciado número dos, debe dirigirse al correo electrónico bolsadeempleo@iescinoc.edu.co solicitando que su documento de identidad sea verificado y cargado en el Portal de la Bolsa de Empleo. <i>Para trabajar, los adolescentes entre los 15 y 17 años requieren la respectiva autorización expedida por el Inspector de Trabajo o, en su defecto, por el ente territorial local</i>		
--	--	--

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

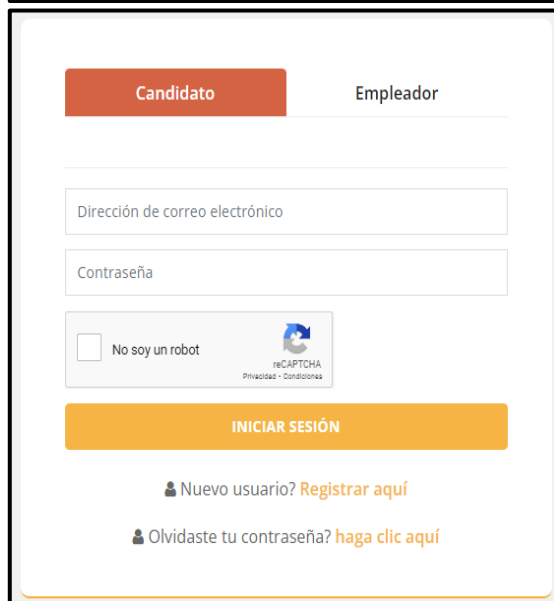
Instructivo cargue de hoja de vida

- Ingresar al portal de empleo de la IES CINOC:

<https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/>



- Iniciar sesión como candidato

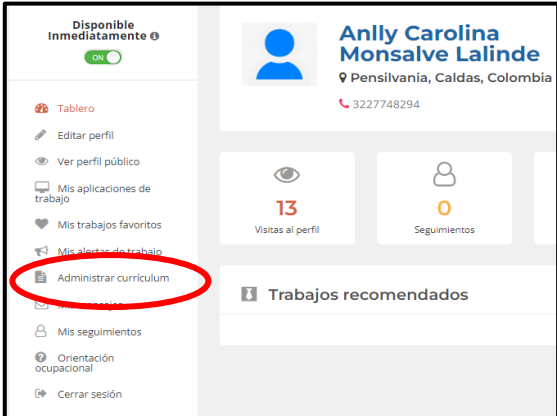
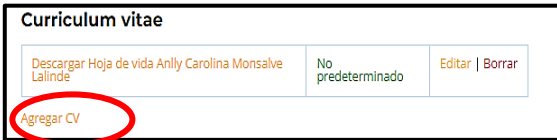



The login form for a candidate includes the following elements:

- Two tabs: "Candidato" (selected) and "Empleador".
- A text input field for "Dirección de correo electrónico".
- A text input field for "Contraseña".
- A checkbox labeled "No soy un robot" next to a reCAPTCHA logo.
- A large orange button labeled "INICIAR SESIÓN".
- Links for "Nuevo usuario? Registrar aquí" and "Olvidaste tu contraseña? haga clic aquí".

- Al costado izquierdo en la barra de opciones, ingresar a “Administrar Curriculum”

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

 • Para cargar la hoja de vida en archivo PDF o Word, seleccionar la opción “Currículum vitae” y dar clic en “Agregar CV”  • Aparecerá una ventana emergente, agregar título a la CV, dar clic en el botón “seleccionar archivo” y elegir el archivo que desea cargar al portal.  • Dar clic en agregar CV  • Para descargar la hoja de vida diligenciada y estructurada, al costado izquierdo en la barra de opciones, dar clic en descargar mi hoja de vida		
---	--	--

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Disponible Inmediatamente 

- Tablero
- Editar perfil
- Ver perfil público
- Mis aplicaciones de trabajo
- Mis trabajos favoritos
- Mis alertas de trabajo
- Administrar curriculum
- Mis mensajes
- Mis seguimientos
- Descargar mi hoja de vida**
- Orientación ocupacional
- Cerrar sesión

Información de la cuenta

Email
angielalinde77@gmail.com

Información personal

Imagen de perfil


Primer Nombre
Anlly

Primer Apellido
Monsalve

Pais de Nacimiento
Colombia

Ciudad de Nacimiento

- Seguidamente el portal realiza una descarga en formato PDF con los datos diligenciados en el perfil del oferente



Anlly Carolina Monsalve Lalinde
Tecnólogo - Tecnología en sistemas informáticos
Informática / Hardware

- Email: angielalinde77@gmail.com
- Documento: 1002652742
- Contacto: 3227748294

ACERCA DE MÍ

Soy tecnóloga en sistemas informáticos con diplomados de Excel avanzado y marketing digital y fundamentos de emprendimiento, me gusta trabajar en grupo, compartir mis ideas para poder crear proyectos innovadores

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Registro de los potenciales empleadores	Registro de potenciales empleadores	Potenciales empleadores
Inscripción presencial y/o virtual del potencial empleador, de manera autónoma o asistida por el prestador, que incluye como mínimo: tipo de persona (natural o jurídica); razón social o nombre; número del NIT o documento de identificación; datos del representante legal (nombre y correo electrónico); domicilio (ciudad, departamento y país); datos de la persona de contacto (nombre, teléfonos y correo electrónico). Modalidad virtual <i>El servicio se presta de forma gratuita.</i> Los potenciales empleadores deben ser empresas locales, regionales y nacionales legalmente constituidas con registro activo en Cámara de comercio (Dependiendo el sector de la empresa) y registro de Número de Identificación Tributaria activo. En consideración y en concordancia con lo estipulado en numeral 7 del artículo 7 del Decreto 1823 de 2020 se da cumplimiento a la obligación de la verificación de la legalidad de los potenciales empleadores mediante consulta virtual en las página habilitada del Registro Único de Empresas y/o Sociedades (RUES), en donde es verificado que el registro de personas naturales y jurídicas se encuentra activo, del mismo modo, el Número de Identificación Tributaria (NIT) es		

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

consultado en la página que tiene habilitada la DIAN para este tipo de trámites, en donde se verifica el registro activo.

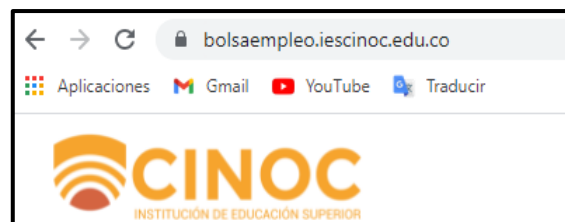
RUES: <https://www.rues.org.co/>

DIAN:

<https://muisca.dian.gov.co/WebRutMuisca/DefConsultaEstadoRUT.faces>

Instructivo de registro de potenciales empleadores:

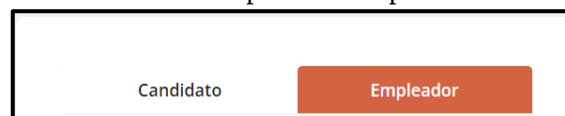
- Ingresar al portal de empleo de la IES CINOC:
<https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/>



- Ingresar al botón de registro



- Seleccionar la opción de empleador



- Ingresar información solicitada (nombre de la empresa, email, contraseña y confirmar contraseña)

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Candidato

Empleador

☒ Suscríbete al boletín de noticias
 ☐ Acepto los términos de uso

REGISTRO

Ya estas registrado? [Ingresar](#)

- Dar clic en la casilla de “Suscríbete al boletín de noticias” si así lo desea.

☒ Suscríbete al boletín de noticias
 ☐ Acepto los términos de uso

REGISTRO

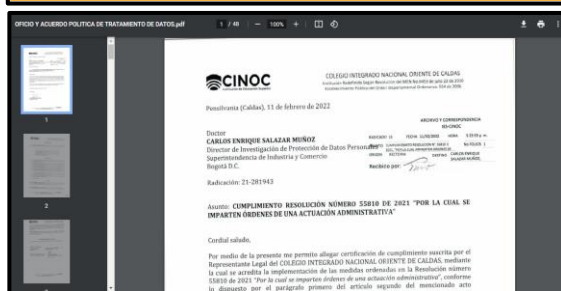
Ya estas registrado? [Ingresar](#)

- Validar, revisar y leer los términos de uso en los que se encuentra la política de tratamiento de datos personales, ubicado en la parte inferior sobre el botón de registro.

☐ Suscríbete al boletín de noticias
 ☒ Acepto los términos de uso

REGISTRO

Ya estas registrado? [Ingresar](#)



	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

- Dar clic en el botón registro

REGISTRO

- De forma inmediata recibirá un correo electrónico confirmando su registro como empleador en la bolsa de empleo de la IES CINOC
- El registro debe completarse desde el perfil como demandante y debe diligenciar todos los campos solicitados en el formulario Empresa como datos del representante legal, Razón Social, NIT, sector económico, descripción de la empresa, ubicación, redes sociales y adjuntar el certificado de cámara de comercio. "

Información de la Empresa

Email: oficinaregistros@iescinoc.edu.co Contraseña:

Logotipo de la Empresa:  **SELECCIONE EL LOGOTIPO DE LA EMPRESA**

Nombre de la Empresa: Representante Legal:

Tipo de identificación Representante Legal: Número de identificación Representante Legal:

Tipo de identificación: Número de identificación:

Cámara de comercio: Sin archivos seleccionados

DESCARGAR ARCHIVO

Sector Productivo: Clasificación de Entidad:

Descripción:

País: Departamento: Ciudad:

Dirección:

No. de Empleados: Establecido en: Sitio Web:

Teléfono: Facebook:

Twitter: LinkedIn:

Instagram:

ACTUALIZAR PERFIL Y GUARDAR

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

- Para finalizar haga clic en “Actualizar perfil y guardar”

ACTUALIZAR PERFIL Y GUARDAR

Empresa ha sido actualizada

- Una vez finalizado el registro, la persona que desempeña el cargo de apoyo a la Bolsa de Empleo de la IES CINOC realiza la verificación de la legalidad y vigencia de la empresa en las páginas del RUES y la DIAN habilitadas para consulta de acuerdo con la información registrada y el certificado de cámara de comercio adjuntado por la empresa, si se evidencia que esta no tiene dicho certificado, se procede a enviar un correo electrónico al email del empleador registrado solicitando que lo adjunte para que esta sea verificada y si cumple con estos criterios podrá publicar sus vacantes y estas posteriormente serán aprobadas.
- Las empresas que han sido validadas por los asistentes del área son identificadas en la plataforma autorizada como empresas “activas”.

Gestión de Compañías Compañías

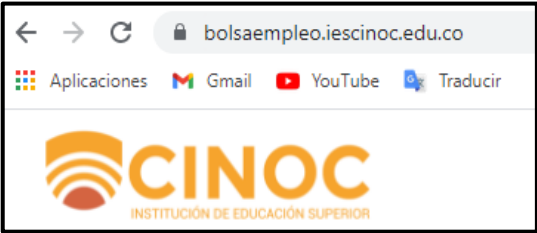
@ COMPAÑÍAS

25 records

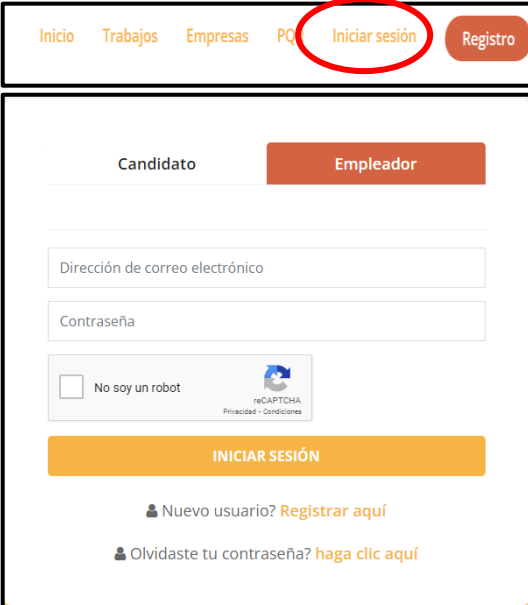
Activa ▾

Nombre	Email	Activa?
Institución de Educación Superior - Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas	oficinasregistros@iescinoc.edu.co	Si

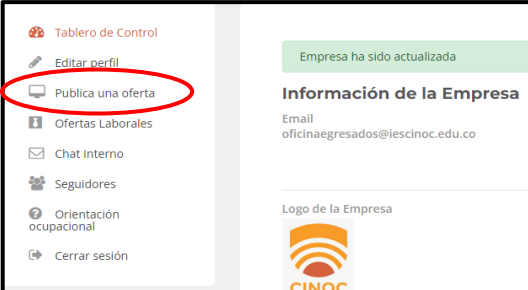
	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

• Dentro del término de 48 horas recibirá un correo electrónico de activación de la empresa, para publicar vacantes • Los registros y publicaciones de vacantes son gratuitas e ilimitadas.		
Registro de Vacantes: Inscripción presencial y/o virtual, de manera autónoma o asistida por el prestador, que incluye el contenido mínimo de la vacante de acuerdo con la normatividad vigente. Modalidad Virtual <i>El servicio se presta de forma gratuita.</i> El potencial empleador previamente registrado y activado en el Portal de la Bolsa de Empleo puede realizar el cargue de ofertas laborales de forma gratuita. Instructivo de registro de vacantes: 1. Ingresar al portal de empleo de la IES CINOC: https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/  2. Iniciar sesión como empleador	Registro de Vacantes	Potenciales empleadores

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---



3. Ingresar a la opción publicar oferta



4. Diligenciar formulario con la información solicitada de acuerdo con las resoluciones 2605 de 2014 y 129 de 2015, las cuales establecen el siguiente contenido:

- Título de la vacante
- Descripción de la vacante
- Tiempo de experiencia relacionada
- Cantidad de vacantes
- Cargo
- Tipo de documento del empleador
- Número de identificación del empleador

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

- Razón social
- Fecha de publicación
- Fecha de vencimiento
- Nivel de estudios requeridos
- Profesión
- Salario/Ingreso
- Departamento
- Municipio
- Sector económico

Detalles de la Oferta Laboral

Descripción de la oferta

File - Edit - View - Insert - Format - Table -

Formats - B /

POWERED BY TINYMCE

Beneficios

File - Edit - View - Insert - Format - Table -

Formats - B /

POWERED BY TINYMCE

Habilidades requeridas

Colombia Seleccione departamento seleccione ciudad

Rango salarial

COP - Pesos Seleccione periodo de sala... Ocultar salario? ☐ SI ☒ No

Mostrar información de la empresa ☐ SI

Remoto? ☐ SI ☒ No

PUBLICAR OFERTA

- Según el artículo 6 de la Resolución 129 de 2015, cuando el potencial empleador requiera preservar su confidencialidad, no selecciona la opción mostrar información

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

de la empresa en la publicación de vacantes, de esta manera no se hace pública la información relativa a nombre, razón social y/o NIT.

Mostrar información de la empresa ☐ Sí

5. Dar clic en el botón publicar oferta

PUBLICAR OFERTA

6. Una vez suministrada la información por parte del demandante, dentro del término de 24 horas la oficina de egresados a través de la Bolsa de Empleo revisará /validará la autenticidad de la información, las condiciones ofrecidas por éste, y las principales características de la oferta laboral y procede con la aprobación para la publicación o rechazo de esta.

Copy CSV Excel PDF Print	
Colombia	Inactivo
Seleccione	Destacado?
Seleccione Ciudad	
Ciudad	Acción
Manizales(Caldas-Colombia)	Acción Editar Eliminar ☐ Activar ☐ Destacar

- Finalmente, si la vacante cumple con lo establecido es publicada en el Portal de la Bolsa de Empleo de la IES CINOC, si por el contrario no cumple con las condiciones, el sistema de manera automática enviará un correo a la empresa notificándolo.

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

Orientación ocupacional a oferentes o buscadores de empleo Acciones encaminadas a identificar los conocimientos, experiencias, habilidades y otras competencias del oferente o buscador de empleo, así como sus intereses ocupacionales, motivaciones y necesidades; para analizar y construir el perfil laboral, brindar información del mercado laboral y programas de empleo o asesorar la búsqueda de empleo; y, según el caso, direccionar a servicios especializados autorizados. Modalidad virtual El servicio se presta de forma gratuita La Coordinación de Egresados brindan durante todo el año académico a los oferentes o buscadores (estudiantes y egresados de los programas de los niveles de formación: técnico y tecnológico) servicios de asesoría en el desarrollo de estrategias de búsqueda de empleo. Atendiendo a la resolución 3229 de 2022 se ofrecen las siguientes orientaciones: 1. Construcción, reconstrucción o actualización de la hoja de vida 2. Pruebas psicotécnicas asociadas a la orientación 3. Actividades grupales sobre competencias básicas (claves y transversales) 4. Actividades individuales o grupales sobre herramientas para el autoempleo y/o búsqueda de empleo y actividades que	Orientación ocupacional a oferentes o buscadores de empleo	Bolsa de Empleo (Unidad de egresados IES CINOC)
---	---	--

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

ayuden al fortalecimiento del perfil laboral.

- Entrevista individual o grupal de orientación y/o identificación de barreras a buscadores de empleo

Las orientaciones estarán a cargo del coordinador de egresados y la contratista encargada de la bolsa de empleo institucional

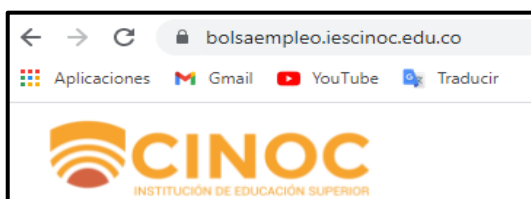
1. Construcción, reconstrucción o actualización de la hoja de vida:

La persona interesada en solicitar asesoría en revisión y elaboración de su hoja de vida deberá ingresar en el siguiente enlace:
<https://www.ulibertadores.edu.co/vicerrectoria-proyeccion-social-relacionesinterinstitucionales/egresados/bolsa-empleo/hoja-vida/>.

Le brindamos la asesoría y acompañamiento a nuestros estudiantes y egresados en la revisión del curriculum vitae para evidenciar los aspectos a mejorar en cuanto al diseño, redacción y organización de los datos.

Instructiva orientación ocupacional:

- Ingresa al portal de empleo de la IES CINOC:
<https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/>

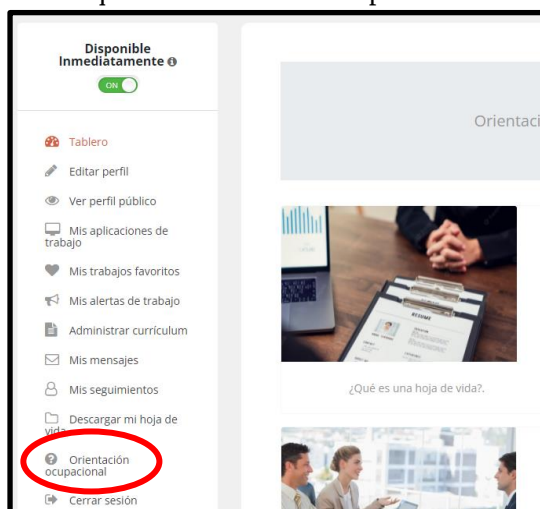


	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

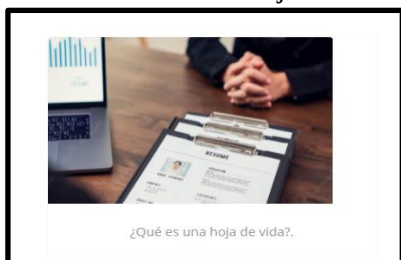
2. Iniciar sesión como candidato



3. Seleccionar la opción orientación ocupacional, la cual aparece al costado izquierdo en la barra de opciones



4. Dar clic en la card de hoja de vida



	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

¿Qué es una hoja de vida?  Documento o herramienta a través de la cual se presenta de forma resumida la trayectoria académica, experiencia laboral y profesional de una persona; así como logros obtenidos y competencias desarrolladas frente al cargo al cual se aspira. Factores importantes a tener en cuenta en la elaboración de una hoja de vida: Datos personales: Aquí deberás escribir tu información personal y datos de ubicación. Puedes incluir una fotografía para identificarte. Perfil profesional: En este espacio va una breve descripción de las habilidades, destrezas, especialidades, fortalezas y logros que se tienen sobre una ocupación. Incluye también los campos de interés y los enfoques que se tienen de la profesión. Educación: En este espacio debe ir la formación académica realizada por ti que valida si eres apto para un empleo. Esta sección puede ir dividida en dos partes: Formación académica: títulos de colegio, técnicos, pregrado, posgrado, entre otros. Formación complementaria: seminarios, talleres, dominio de otros idiomas, entre otros. Habilidades tecnológicas: Aptitudes y conocimientos, principalmente técnicos, que te permiten realizar tareas específicas relacionadas con la tecnología y el entorno digital. Experiencia laboral: Aquí se debe explicar en qué lugares se ha trabajado, el cargo que se desempeñaba (es opcional poner las responsabilidades de cargo), jefe inmediato y el tiempo de duración de dicho empleo. Referencias: En este espacio debes incluir los datos de personas que puedan verificar la información que aparece en tu hoja de vida y dar conceptos sobre ti. Es recomendable tener al menos tres (3) referencias, indicando nombres y apellidos completos, ocupación y teléfono de contacto. 5. Si requiere asesoría o acompañamiento en la revisión de la hoja de vida, en el costado izquierdo seleccionar el curriculum vitae que previamente haya cargado en el portal y dar clic en enviar. ¿Te gustaría un asesoramiento de tu hoja de vida? Selecciona tu hoja de vida y da click en enviar Hoja de vida Anlly Carolin... ▼ Enviar		
---	--	--

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

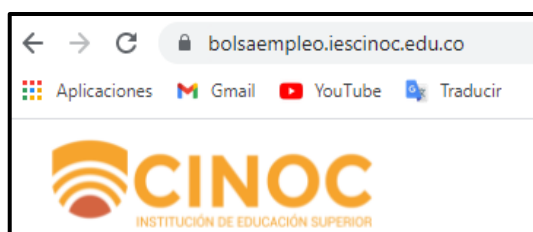
6. Dentro del término de 1 a 4 días hábiles la bolsa de empleo realiza una revisión del documento para evidenciar los aspectos a mejorar en cuanto al diseño, redacción y organización de los datos, dichas mejoras serán mencionadas dentro del documento en forma de comentarios para que el egresado realice las respectivas correcciones

Adicional a ello se tiene dispuesta información de orientación ocupacional en los siguientes aspectos: Entrevista de trabajo, tipos de contratos laborales y un link para la realización de las pruebas psicotécnicas

2. Pruebas psicotécnicas asociadas a la orientación

Instructiva orientación ocupacional:

1. Ingresar al portal de empleo de la IES CINOC: <https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/>

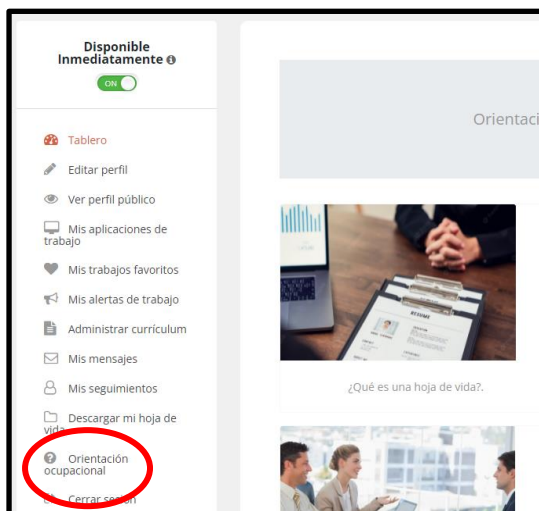


2. Iniciar sesión como candidato

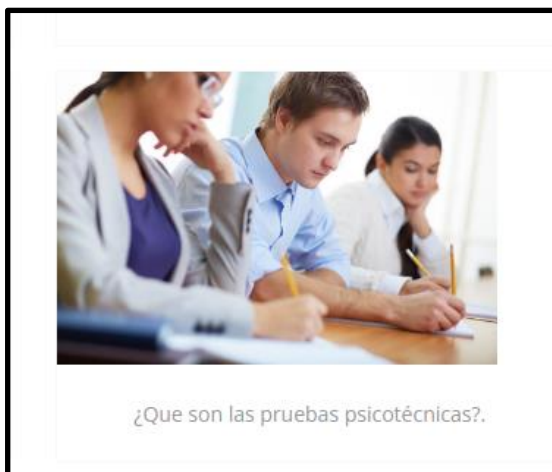


3. Seleccionar la opción orientación ocupacional, la cual aparece al costado izquierdo en la barra de opciones

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---



4. Dar clic en la card de Pruebas Psicotécnicas



	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

¿Que son las pruebas psicotécnicas? Los test psicotécnicos son pruebas estandarizadas, que sirven para medir conductas, capacidades y habilidades de un candidato o candidata de cara a una posible contratación Consejos para superar un test psicotécnico: Estos consejos te ayudarán a superarlas con éxito: Relájate. Es lo esencial para poder prestar atención y responder con calma a las preguntas. Lee bien las instrucciones. No te lances a contestar como loco, sobre todo sin leer y tener muy claro el procedimiento y lo que te piden en el test. Concéntrate. No te dediques a mirar lo que hacen el resto de candidatos y emplea el tiempo en contestar el máximo número de preguntas posibles. El tiempo cuenta. No te lo tomes con demasiada calma, ya que el tiempo empleado en completar los test es limitado y valorado. No te quedes atascado. Si dudas en una respuesta, no te quedes parado. Continúa contestando las que tengas claras y deja para el final las que te hacen dudar. Sentido común. Tenlo presente en todo momento y piensa que los test buscan respuestas claras, simples y concretas. Prueba de asertividad La asertividad es aquella habilidad personal que nos permite expresar de forma adecuada nuestras emociones frente a otra persona, y lo hacemos sin hostilidad ni agresividad. Una persona asertiva sabe expresar directa y adecuadamente sus opiniones y sentimientos (tanto positivos como negativos) en cualquier situación social. Para saber el grado de asertividad que tienes contesta el siguiente cuestionario.p TEST DE ASERTIVIDAD Test Orientativo de Inteligencia Emocional Una persona puede ser muy inteligente académicamente y ser menos inteligente emocionalmente. Entonces, ¿en qué consiste la IE o inteligencia emocional? Según Daniel Goleman, es la "la capacidad de reconocer, aceptar y canalizar nuestras emociones para dirigir nuestras conductas a objetivos deseados, lograrlos y compartirlos con los demás". Dentro del concepto, que es dimensional, podemos decir que la IE tiene que ver con la forma de sentir que cada persona tiene. Pero también con la forma que tienes de controlar las emociones, con la capacidad de cambiar de estado de ánimo. Y, sobre todo, con la capacidad de dirigir las emociones hacia estados positivos y equilibrados. Ser capaz de identificar y dirigir las propias emociones, así como reconocer las emociones de los demás, es una forma de ser inteligente. Ahora que ya sabes lo que es, te invito a resolver el Test orientativo de inteligencia emocional. TEST ORIENTATIVO DE INTELIGENCIA EMOCIONAL		
--	--	--

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

5. Elegir la prueba psicotécnica que desea realizar

Prueba de asertividad

La asertividad es aquella habilidad personal que nos permite expresar de forma adecuada nuestras emociones frente a otra persona, y lo hacemos sin hostilidad ni agresividad. Una persona asertiva sabe expresar directa y adecuadamente sus opiniones y sentimientos (tanto positivos como negativos) en cualquier situación social.

Para saber el grado de asertividad que tienes contesta el siguiente cuestionario.p

TEST DE ASERTIVIDAD

Test Orientativo de Inteligencia Emocional

Una persona puede ser muy inteligente académicamente y ser menos inteligente emocionalmente. Entonces, ¿en qué consiste la IE o inteligencia emocional?

Según Daniel Goleman, es la "la capacidad de reconocer, aceptar y canalizar nuestras emociones para dirigir nuestras conductas a objetivos deseados, lograrlos y compartirlos con los demás".

Dentro del concepto, que es dimensional, podemos decir que la IE tiene que ver con la forma de sentir que cada persona tiene. Pero también con la forma que tienes de controlar las emociones, con la capacidad de cambiar de estado de ánimo. Y, sobre todo, con la capacidad de dirigir las emociones hacia estados positivos y equilibrados.

Ser capaz de identificar y dirigir las propias emociones, así como reconocer las emociones de los demás, es una forma de ser inteligente. Ahora que ya sabes lo que es, te invito a resolver el Test orientativo de inteligencia emocional.

TEST ORIENTATIVO DE INTELIGENCIA EMOCIONAL

6. Resolver la prueba seleccionada de acuerdo a las instrucciones descritas en cada una de estas

3. Actividades grupales sobre competencias básicas (claves y transversales)

Para el desarrollo de las orientaciones la Institución cuenta con las plataformas tecnológicas Google meet y Cisco Webex. La invitación se realiza por correo electrónico a los egresados y estudiantes de la IES CINOC.

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

La orientación tiene una duración de 2 horas y se realiza cada tres meses, 3 veces al año, en este se tratan temas como:

- Competencias personales: Inteligencia emocional, adaptación al cambio y comunicación asertiva.
- Competencias intelectuales: Creatividad, toma de decisiones y solución de problemas.

Instructiva orientación ocupacional:

1. La Bolsa de Empleo de la IES CINOC establece fechas para las capacitaciones a oferentes.
2. Se diseña un Flyer publicitario y se realiza difusión del evento con el mismo.
3. Los oferentes son notificados del evento mediante correo electrónico, portal bolsa de empleo IES CINOC y por medio de redes sociales institucionales

Fechas importantes:

16 de febrero 2023 - . Actividades grupales
sobre competencias básicas (claves y
transversales)

4. Se realiza un proceso de inscripción diligenciando los formularios en donde se solicita, nombre, correo electrónico, teléfono, programa académico, semestre y demás datos.
5. Por último se envía a los correos electrónicos el enlace a la sala virtual en la cual se desarrollará la orientación.

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

4. Actividades individuales o grupales sobre herramientas para el autoempleo y/o búsqueda de empleo y actividades que ayuden al fortalecimiento del perfil laboral.

Para el desarrollo de las orientaciones la Institución cuenta con las plataformas tecnológicas Google meet y Cisco Webex. La invitación se realiza por correo electrónico a los egresados y estudiantes de la IES CINOC.

La orientación tiene una duración de 2 horas y se realiza cada tres meses, 3 veces al año, en este se tratan temas como:

- Construcción de hoja de vida
- Tipos de hojas de vida
- Buscadores de empleo más comunes
- Tips en el proceso de búsqueda de empleo
- Generación de estrategias para la consecución de empleo
- Inscripción al portal de empleo Institucional

Instructiva orientación ocupacional:

1. La Bolsa de Empleo de la IES CINOC establece fechas para las capacitaciones a oferentes.
2. Se diseña un Flayer publicitario y se realiza difusión del evento con el mismo.
3. Los oferentes son notificados del evento mediante correo electrónico, portal bolsa de empleo IES CINOC y por medio de redes sociales institucionales

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Fechas importantes: 22 de marzo del 2023 - Actividades individuales o grupales sobre herramientas para el autoempleo y/o búsqueda de empleo y actividades que ayuden al fortalecimiento del perfil laboral. 4. Se realiza un proceso de inscripción diligenciando los formularios en donde se solicita, nombre, correo electrónico, teléfono, programa académico, semestre y demás datos. 5. Por último, se envía a los correos electrónicos el enlace a la sala virtual en la cual se desarrollará la orientación. 5. Entrevista individual o grupal de orientación Para el desarrollo de las orientaciones la Institución cuenta con las plataformas tecnológicas Google meet y Cisco Webex. La invitación se realiza por correo electrónico a los egresados y estudiantes de la IES CINOC. La orientación tiene una duración de 2 horas y se realiza cada tres meses, 3 veces al año, en este se tratan temas como: ● Objetivo de la entrevista de trabajo ● Tipos de entrevista de trabajo. ● Tips para presentar una entrevista de trabajo ● Errores frecuentes Instructiva orientación ocupacional:		
--	--	--

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

1. La Bolsa de Empleo de la IES CINOC establece fechas para las orientaciones a oferentes. 2. Se diseña un Flyer publicitario y se realiza difusión del evento con el mismo. 3. Los oferentes son notificados del evento mediante correo electrónico, portal bolsa de empleo IES CINOC y por medio de redes sociales institucionales Fechas importantes: 05 de abril del 2023 Entrevista grupal de orientación 4. Se realiza un proceso de inscripción diligenciando los formularios en donde se solicita, nombre, correo electrónico, teléfono, programa académico, semestre y demás datos. 5. Por último, se envía a los correos electrónicos el enlace a la sala virtual en la cual se desarrollará la orientación. 6. Una vez finalizado la explicación de lo temas anteriormente descritos el psicólogo de la IES CINOC realizará la simulación de entrevistas a grupos de oferentes, en estas se aplicarán distintos tipos de pruebas con el fin de preparar a los estudiantes y egresados para las pruebas reales que enfrenta cuando sea llamado por el Potencial empleador. • Los estudiantes y egresados que han sido capacitados se pueden consultar en el portal del administrador.		
---	--	--

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

70 Capacitación - Personas Asistieron en el mes 0 Capacitación - Personas Direccionados del mes 133 Capacitación - Personas Culminaron en el mes Gestionar Participantes Admin PARTICIPANTES ▲ Agre 10 records Search: <table><thead><tr><th>Nombre</th><th>Contacto</th><th>Email</th><th>Documento</th><th>Semestre</th><th>Estado</th></tr></thead><tbody><tr><td>Jose Rubiel Marulanda Vasquez</td><td>3103956535</td><td>joserubielmarulandavasquez2@gmail.com</td><td>1077967257</td><td>IV</td><td>Asistió</td></tr><tr><td>Alejandra Garcia Mosquera</td><td>3217521126</td><td>garciamosqueraalejandra@gmail.com</td><td>1055831402</td><td>IV</td><td>Dirección</td></tr><tr><td>Alexandra</td><td>3186816581</td><td>gr.hurtado@risaralda.gov.co</td><td>1086253990</td><td>IV</td><td>Dirección</td></tr></tbody></table> El administrador de la bolsa de empleo de la IES CINOC será quien cargue la constancia de asistencia en el perfil de los estudiantes y egresados que asistieron a una o varias de las actividades de orientación anteriormente descrita, dicha constancia se descargará en un PDF. Constancias de capacitaciones y otros: Asesoría hoja de vida CINOC Constancia de asistencia Otorgada a : Anily Carolina Monsalve Lalinde, Por haber culminado satisfactoriamente la capacitación Asesoría hoja de vida	Nombre	Contacto	Email	Documento	Semestre	Estado	Jose Rubiel Marulanda Vasquez	3103956535	joserubielmarulandavasquez2@gmail.com	1077967257	IV	Asistió	Alejandra Garcia Mosquera	3217521126	garciamosqueraalejandra@gmail.com	1055831402	IV	Dirección	Alexandra	3186816581	gr.hurtado@risaralda.gov.co	1086253990	IV	Dirección		
Nombre	Contacto	Email	Documento	Semestre	Estado																					
Jose Rubiel Marulanda Vasquez	3103956535	joserubielmarulandavasquez2@gmail.com	1077967257	IV	Asistió																					
Alejandra Garcia Mosquera	3217521126	garciamosqueraalejandra@gmail.com	1055831402	IV	Dirección																					
Alexandra	3186816581	gr.hurtado@risaralda.gov.co	1086253990	IV	Dirección																					
Orientación ocupacional a potenciales empleadores Acciones que permiten conocer las características, necesidades y expectativas del empleador para asesorar la definición, registro y publicación de vacantes, brindar información	Orientación ocupacional potenciales empleadores a	Bolsa de Empleo (Unidad de egresados IES CINOC)																								

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

sobre el mercado e inserción laboral o programas de fomento al empleo formal y según el caso, direccionar a servicios especializados autorizados.

La orientación ocupacional a potenciales empleadores, incluye actividades como:

- Asesoría para la definición y registro de vacantes
- Hoja de ruta de servicios al empleador manual
- Actividades grupales sobre mercado laboral, inclusión laboral, modalidades de contratación, beneficios tributarios, fortalecimiento de la formalización laboral, entre otras temáticas relacionadas con la gestión

Modalidad virtual

El servicio se presta de forma gratuita

La Bolsa de Empleo de la IES CINOC brinda asesoría directa por medio de correo electrónico permanentemente y mediante plataformas digitales (Google meet y Cisco Webex.), en donde los potenciales empleadores realizan consultas acerca del registro de empresas y vacantes, manejo del Portal de la Bolsa de Empleo, asesoría en los perfiles profesionales y ocupacionales de estudiantes y graduados de la IES CINOC, orientación, peticiones y soporte técnico.

Las orientaciones estarán a cargo del coordinador de egresados y la contratista encargada de la bolsa de empleo institucional

 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
--	---	---

Asesoría para la definición y registro de vacantes

Instructivo Orientación ocupacional:

1. Dirigirse a los correos electrónicos bolsadeempleo@iescinoc.edu.co y/o egresado@iescinoc.edu.co escribiendo su consulta o necesidad de orientación

2. Al recepcionar la comunicación, se establece un plazo de 48 horas para dar respuesta a la misma

3. De acuerdo a la complejidad de la consulta, se da respuesta al potencial empleador mediante correo electrónico o se programa asesoría virtual mediante plataforma digital (Google Meet y Cisco Webex) para ilustrar claramente el procedimiento

4. Se realiza reunión virtual haciendo uso de la opción “Compartir pantalla” para mostrar el paso a paso del registro de la empresa o de la vacante, según sea el caso.

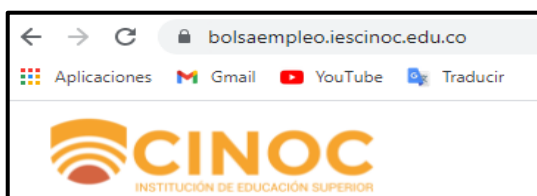
5. Se concluye el proceso de orientación satisfactoriamente y se genera la posibilidad de dar inicio a nuevas orientaciones en caso de que se requiera

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Hoja de ruta de servicios al empleador manual

Instructiva orientación ocupacional:

1. Ingresar al portal de empleo de la IES CINOC: <https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/>



2. Iniciar sesión como empleador



3. Seleccionar la opción orientación ocupacional, la cual aparece al costado izquierdo en la barra de opciones



4. Dar clic en la card de hoja de ruta servicios al empleador manual

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---



5. Por medio del link adjunto descargar el manual de uso de la bolsa de empleo de la IES CINOC para los empleadores

Hoja de ruta de servicios al empleador manual.




En instructivo adjunto encontrará el paso a paso para el ingreso a la bolsa de empleo de la IES-CINOC, el registro como empleador, la publicación de vacantes, el proceso de preselección de candidatos y demás. Es de aclarar para las empresas vinculadas a la bolsa de empleo de la IES CINOC que todos los servicios que nosotros prestamos a ustedes no tienen ningún costo, igualmente no se realizarán visitas a las instalaciones de cada potencial empleador ya que nuestra bolsa de empleo es virtual restringida, por tal motivo se prestarán los servicios por herramientas tecnológicas. Esperamos que este manual sea de gran apoyo para satisfacer las necesidades de los usuarios.

[Hoja de ruta de servicios al empleador manual](#)

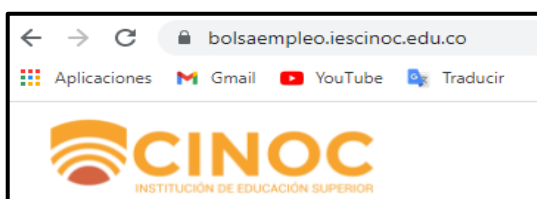
6. En este encontrará el portafolio de servicios que nosotros como bolsa de empleo de la IES CINOC brindamos a los potenciales empleadores.

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Adicional a ello se tiene dispuesta información de orientación ocupacional en los siguientes aspectos: Inclusión laboral, modalidades de contratación, beneficios tributarios y fortalecimiento de la formalización laboral

Instructivo orientación ocupacional:

1. Ingresar al portal de empleo de la IES CINOC: <https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/>



2. Iniciar sesión como empleador



3. Seleccionar la opción orientación ocupacional, la cual aparece al costado izquierdo en la barra de opciones



	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

4. Dar clic en la card de la orientación que requiera recibir.

Orientación ocupacional.



[¿Qué se entiende por formalización laboral?](#)



[¿Qué son los beneficios e incentivos tributarios?](#)



[¿Qué es la inclusión laboral en una empresa?](#)



[¿Qué son las modalidades de contratación?](#)



Hoja de ruta de servicios al empleador manual.

5. Lea y visualice el contenido e información acerca del aspecto seleccionado relacionado con el mercado laboral

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

Preselección: Identificación entre los oferentes o buscadores registrados, aquellos que cumplan con el perfil requerido en la vacante, mediante acciones generadas por el sistema de información autorizado y/o la gestión realizada por el prestador. Modalidad: Virtual <i>El servicio se presta de forma gratuita</i> El proceso se lleva a cabo por la postulación directa (autopostulaciones) de los oferentes a las vacantes registradas, el cual constituye una manera de materializar este servicio. Teniendo en cuenta la Resolución 0295 de 2017 del Ministerio de Trabajo la Bolsa de Empleo de la IES CINOC cuenta con criterios de preselección disponibles para que los potenciales empleadores que se encuentren activos en el portal puedan encontrar candidatos para cubrir sus vacantes, de acuerdo a sus necesidades. Instructivo para filtrar candidatos: 1. Ingresar al portal de empleo de la IES CINOC: https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/ 2. Iniciar sesión como empleador 3. Seleccionar la opción ofertas laborales, la cual aparece al costado izquierdo en la barra de opciones 4. Dar clic en lista de candidatos 5. Elegir los filtros que considere pertinentes para ubicar los candidatos que se ajusten al perfil que requiere.	Filtro de selección	Potencial empleador y bolsa de empleo (Unidad de egresados IES CINOC).
---	---	--

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

6. Seleccionar la opción “ver perfil” si desea consultar en detalle la información del estudiante o egresado. 7. En cualquier momento guarde, edite, elimine o ajuste los filtros. A través del portal web de la Bolsa de Empleo El proceso se efectúa cada vez que se recibe una vacante interna o externa en donde el coordinador de egresados, o el tecnólogo que realiza la función de recepción, como administradores del Portal de la Bolsa de Empleo, realizan la preselección de las hojas de vida. Procedimiento: ● Ingresar al portal de empleo de la IES CINOC: https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin ● Ingresar con usuario y contraseña como administrador ● Dar clic en la opción envío de cvs, la cual aparece al costado izquierdo en la barra de opciones ● En el primer campo, seleccionar la empresa a la cual se va enviar las hojas de vida ● En el segundo campo, seleccionar la vacante a la cual se pretende aplicar, de acuerdo a la empresa anteriormente mencionada ● Dar clic en el botón buscar, a continuación, el portal de empleo hace un prescreening con el fin de encontrar		
--	--	--

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

los pre-candidatos que cumplen con los requerimientos de la vacante. • Se visualizan los estudiantes y egresados que cumplen con el perfil profesional que solicita la vacante • Se seleccionan las hojas de vida y se envían al potencial empleador por medio del botón enviar email		
Remisión Acciones que permiten poner a disposición del potencial empleador, las hojas de vida de los oferentes o buscadores preseleccionados que cumplen con lo requerido en la vacante. Estas acciones deben quedar registradas en el sistema de información autorizado al prestador el cual deberá implementar estrategias de retroalimentación respecto a los oferentes o buscadores remitidos. Modalidad virtual <i>El servicio se presta de forma gratuita</i> Los oferentes se postulan directamente a las vacantes que estén publicadas en la Bolsa de Empleo de la IES CINOC, la plataforma automáticamente hace que la hoja de vida llegue al demandante de la vacante a través del portal, al momento de postularse.	Remisión	El potencial empleador debe escoger el perfil que mejor se adapte a sus necesidades y la bolsa de empleo (Unidad de egresados) realiza el proceso de remisión al momento de remitir las hojas de vida al potencial empleador.

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

Instructivo de remisión:

- Ingresar al portal de empleo de la IES CINOC:
<https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/>
- Iniciar sesión como empleador
- Seleccionar la opción ofertas laborales, la cual aparece al costado izquierdo en la barra de opciones
- Dar clic en lista de candidatos
- Elegir los filtros que considere pertinentes para ubicar los candidatos que se ajusten al perfil que requiere.
- Seleccionar la opción “ver perfil” del estudiante o egresado que desea.
- En la parte superior dar clic al botón “Descargar CV”

El potencial empleador recibirá la hoja de vida en el portal bolsa de empleo IES CINOC por medio de una descarga

A través del portal web de la Bolsa de Empleo

El proceso se efectúa cada vez que se recibe una vacante interna o externa en donde el coordinador de egresados, o el tecnólogo que realiza la función de recepción, como administradores del Portal de la Bolsa de Empleo, realizan la preselección de las hojas de vida y posteriormente las remiten a la empresa.

Procedimiento:

- Ingresar al portal de empleo de la IES CINOC:
<https://bolsaempleo.iescinoc.edu.co/admin>
- Ingresar con usuario y contraseña como administrador

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

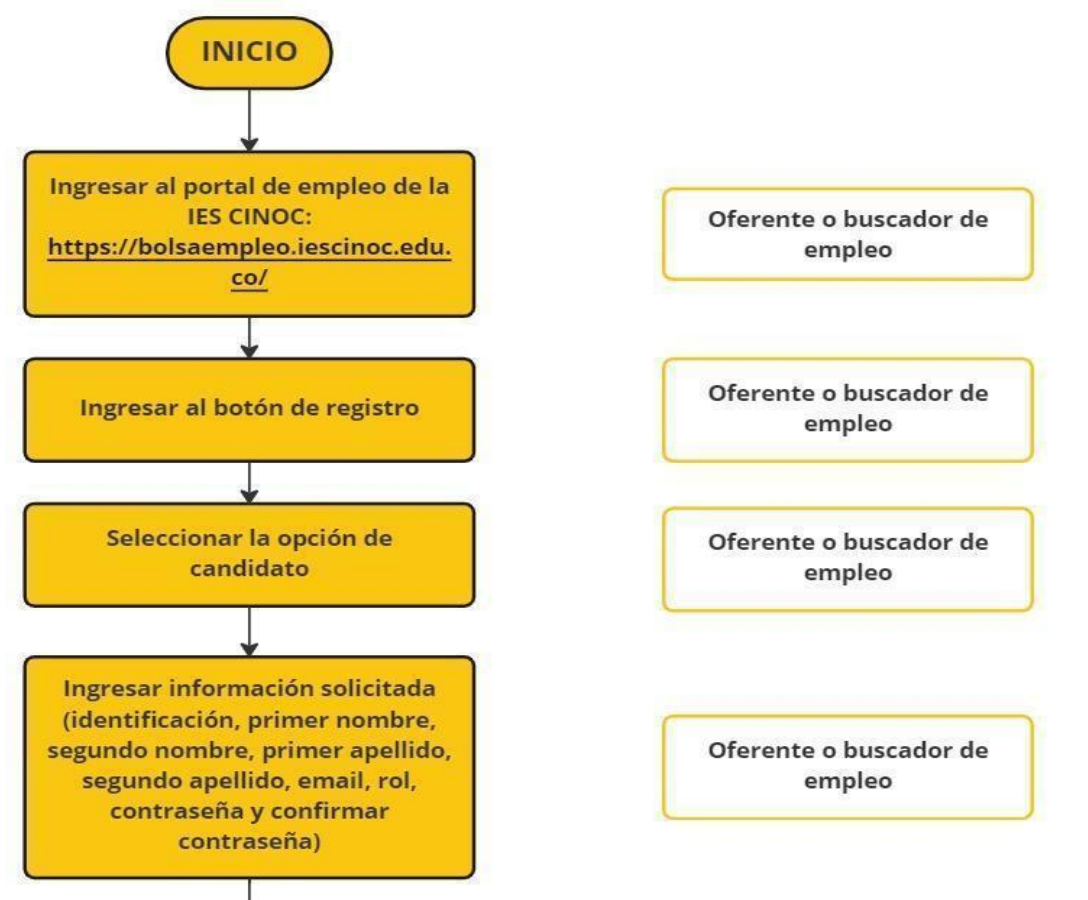
• Dar clic en la opción envío de cvs, la cual aparece al costado izquierdo en la barra de opciones • En el primer campo, seleccionar la empresa a la cual se va enviar las hojas de vida • En el segundo campo, seleccionar la vacante a la cual se pretende aplicar, de acuerdo a la empresa anteriormente mencionada • Dar clic en el botón buscar, a continuación, el portal de empleo hace un prescreening con el fin de encontrar los pre-candidatos que cumplen con los requerimientos de la vacante. • Se visualizan los estudiantes y egresados que cumplen con el perfil profesional que solicita la vacante. • Se seleccionan las hojas de vida y se envían al potencial empleador por medio del botón enviar emails. Los potenciales empleadores recibirán las hojas de vida al correo electrónico registrado en la bolsa de empleo institucional. Seguimiento a potenciales empleadores: Para realizar seguimiento y retroalimentación de los posibles colocados, se establecen las siguientes estrategias: 1. Consulta colocados a las empresas por correo electrónico desde el correo bolsadeempleo@iescinoc.edu.co 2. Consulta colocados a las empresas por medio telefónica		
---	--	--

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

Estas estrategias permiten conocer el número de estudiantes y graduados contratados durante el periodo, con el propósito de establecer una retroalimentación con los potenciales empleadores que han realizado la publicación de vacantes, en las cuales han consultado o recibido hojas de vida de la población objetivo.

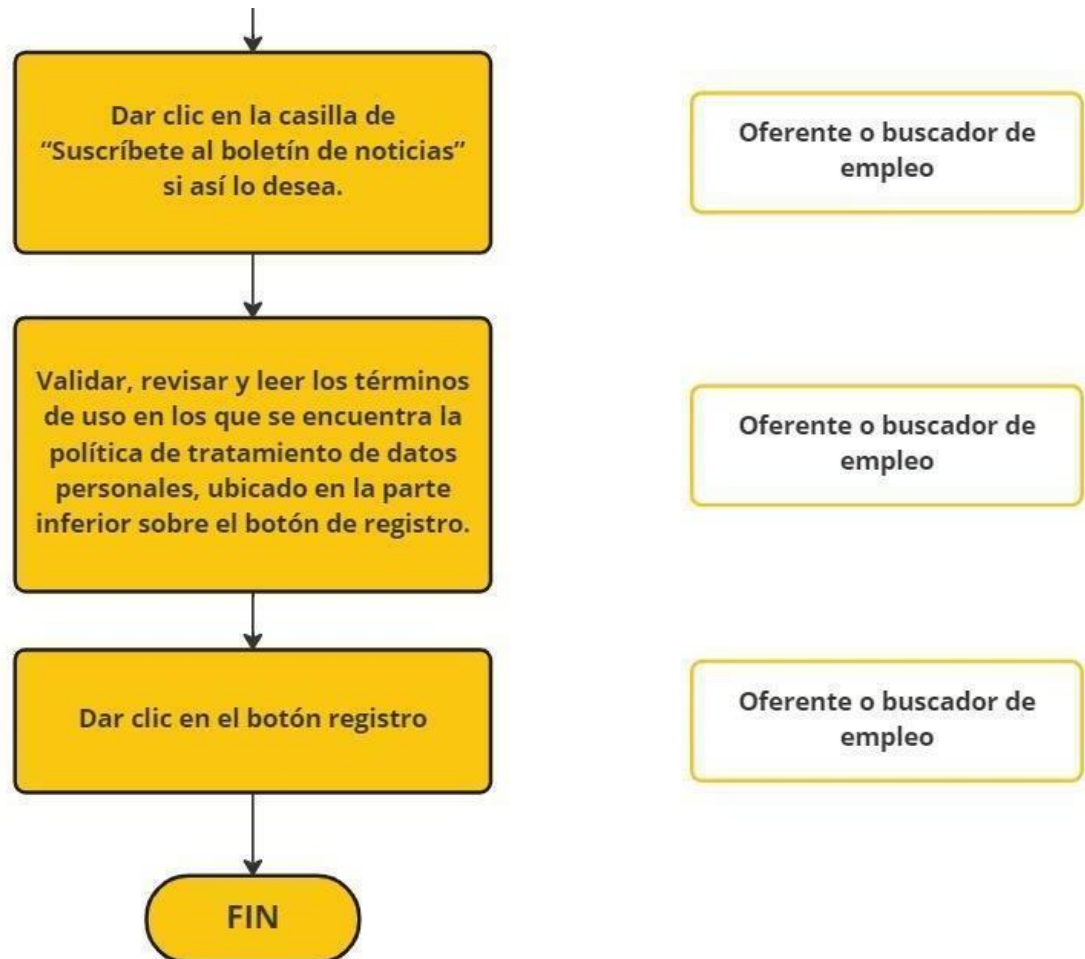
DIAGRAMAS DE FLUJO

Registro de los Oferentes o buscadores de empleo



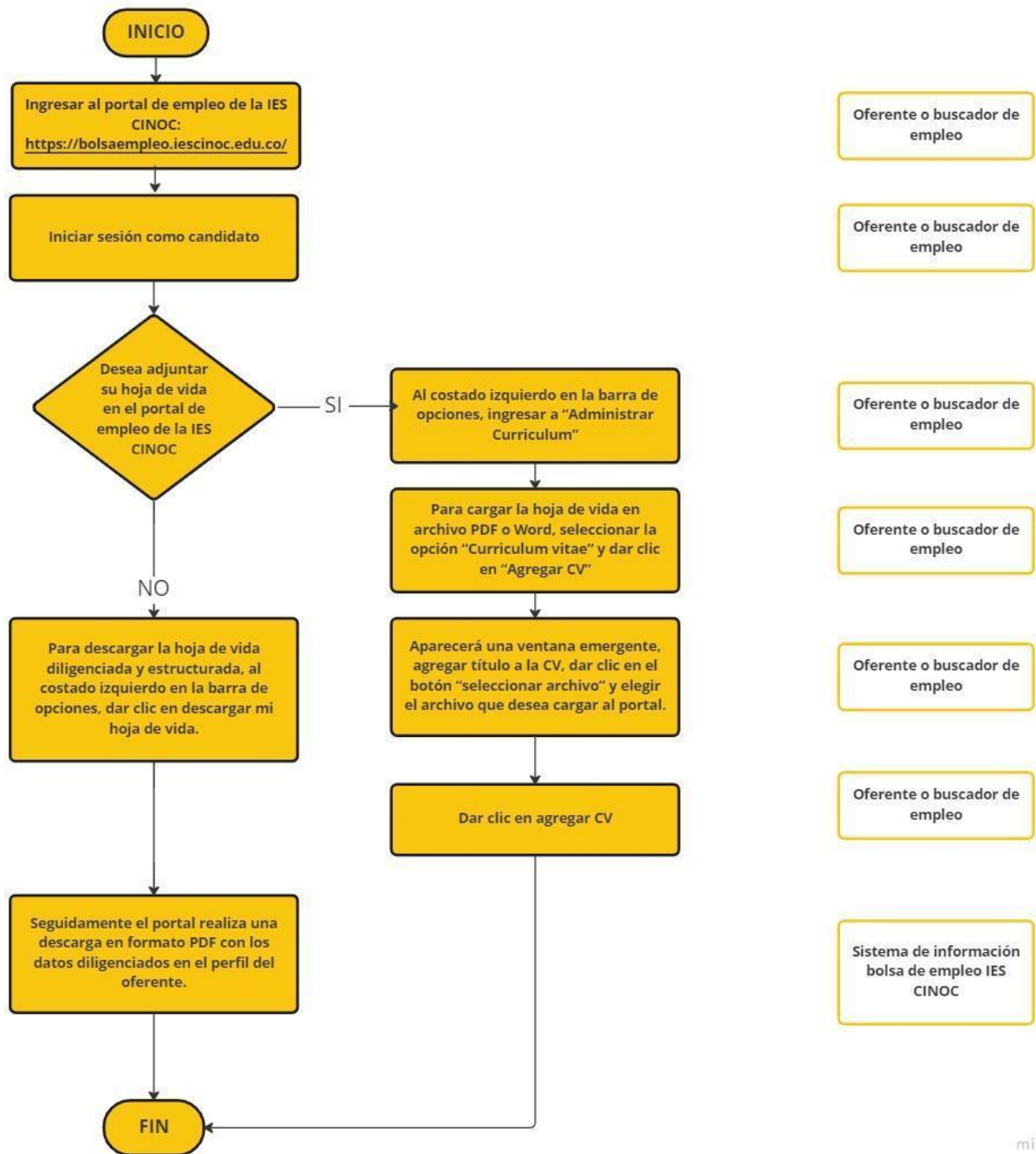
Continúa en la siguiente página

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---



miro

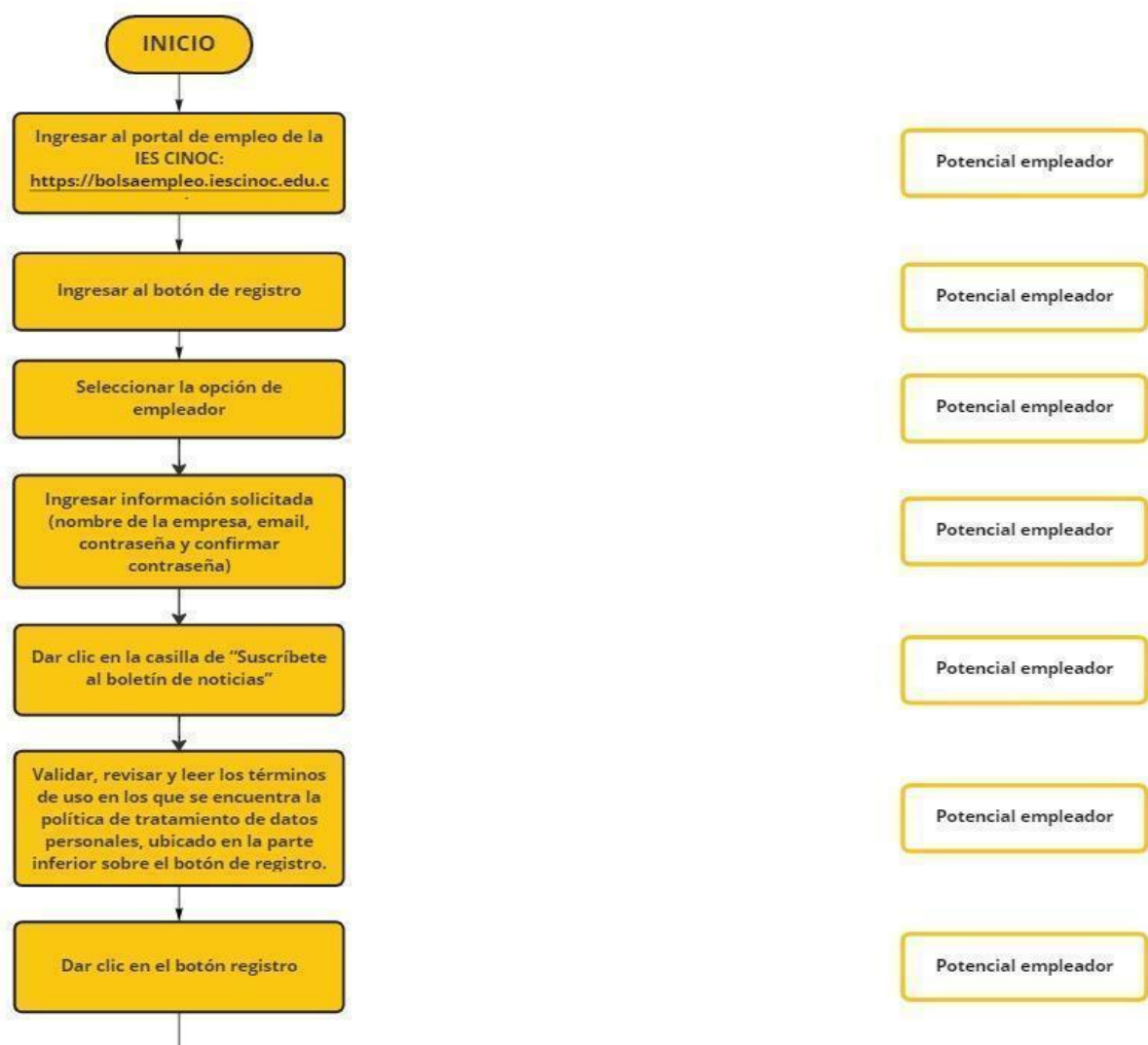
Cargue de hoja de vida



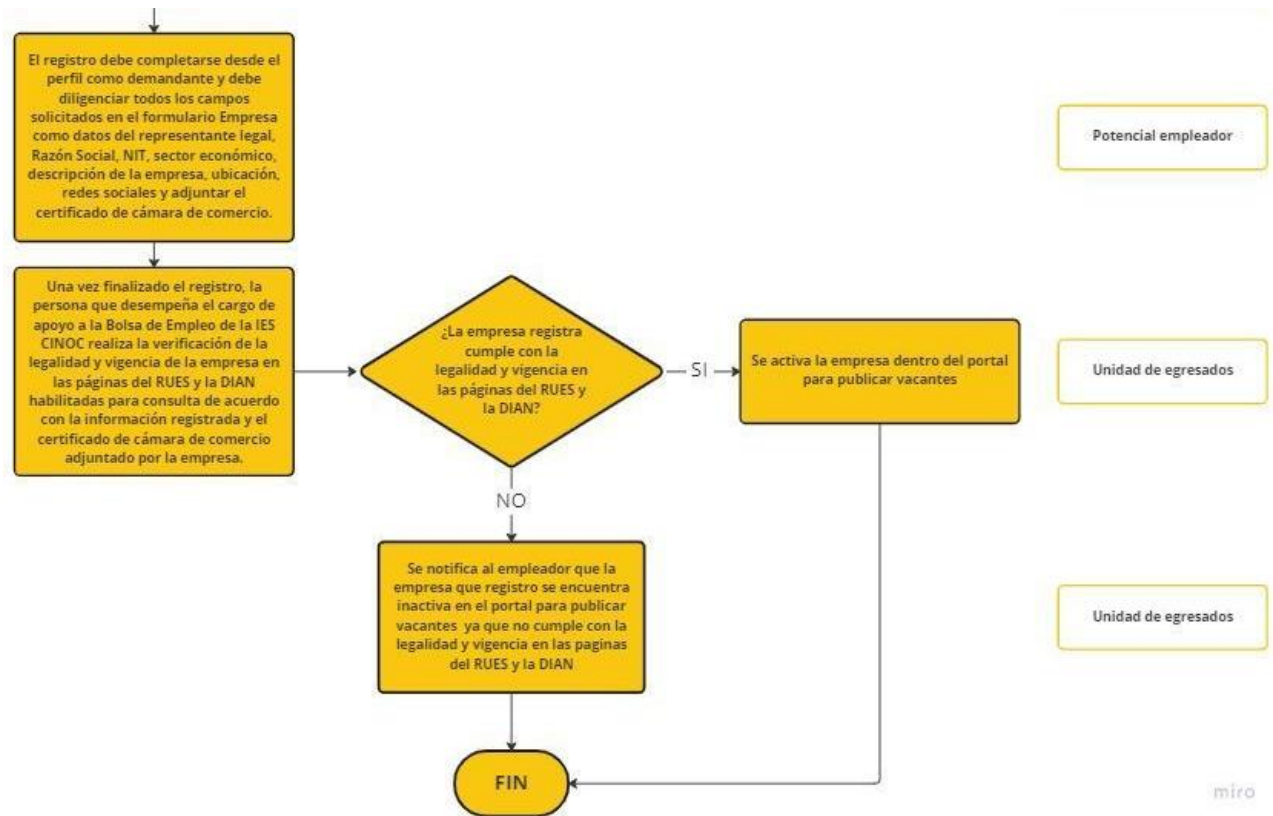
míro

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

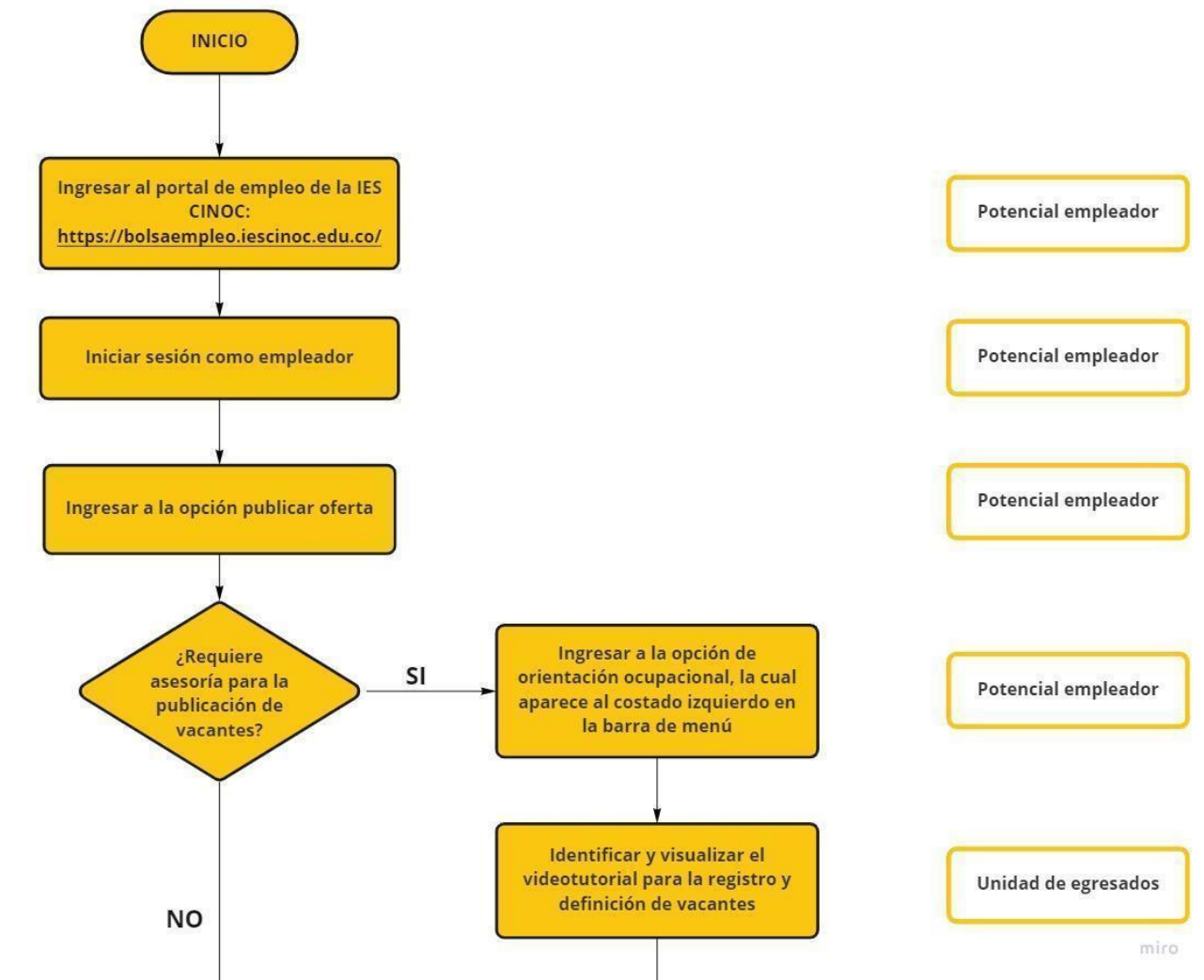
Registro de potenciales empleadores



Continúa en la siguiente hoja

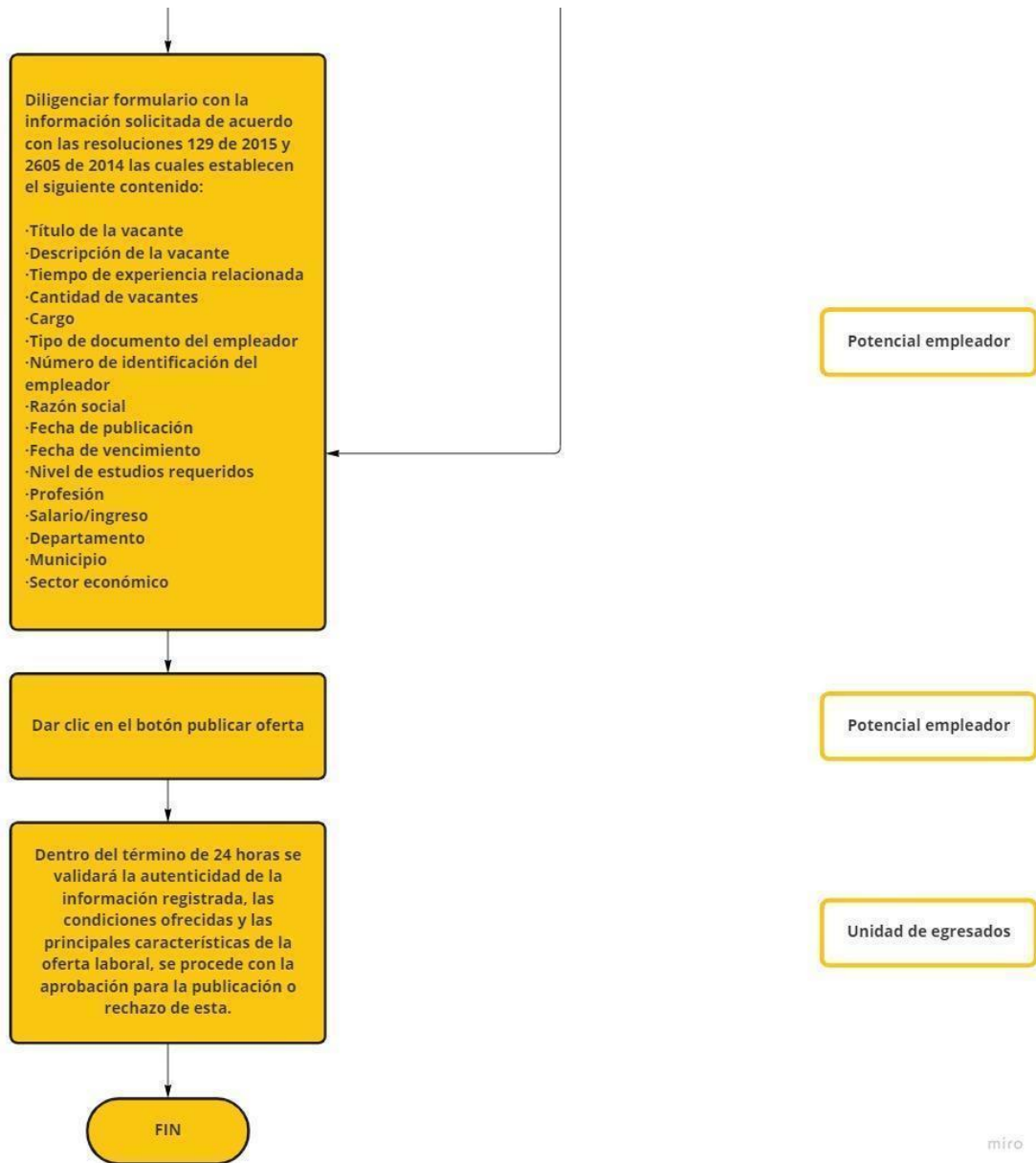


Registro de vacantes



Continúa en la siguiente página

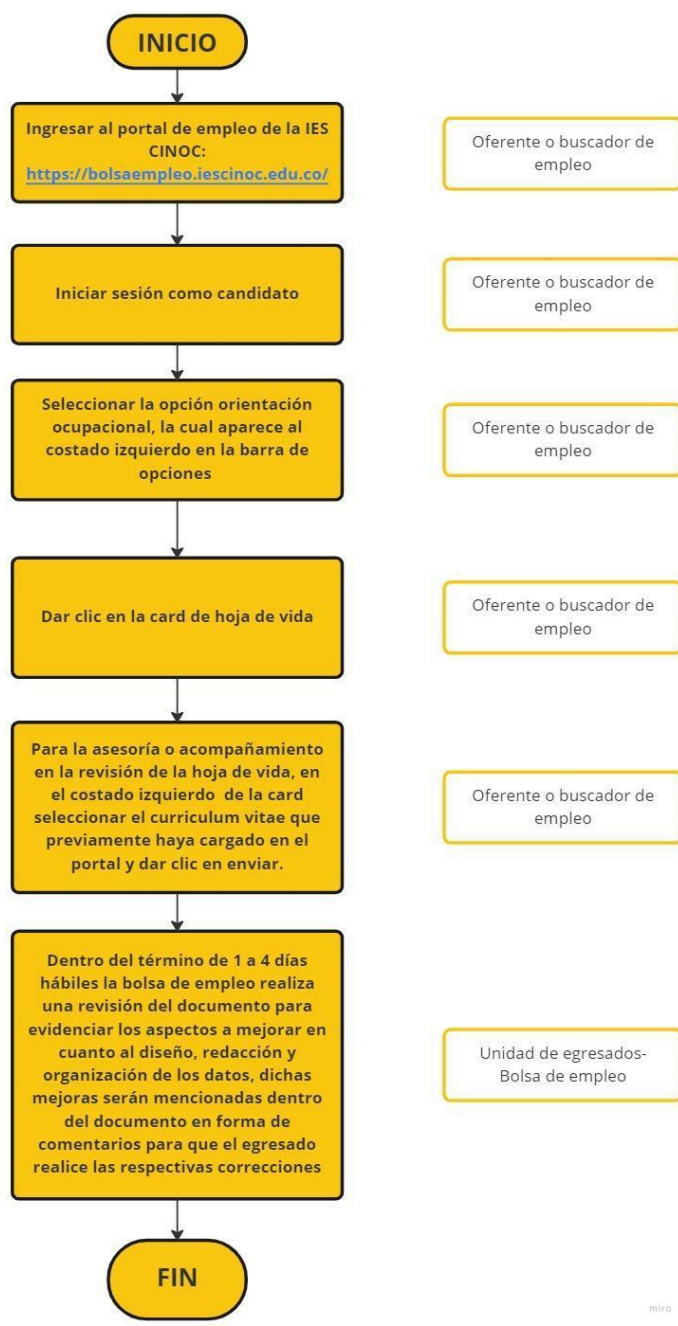
	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---



	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

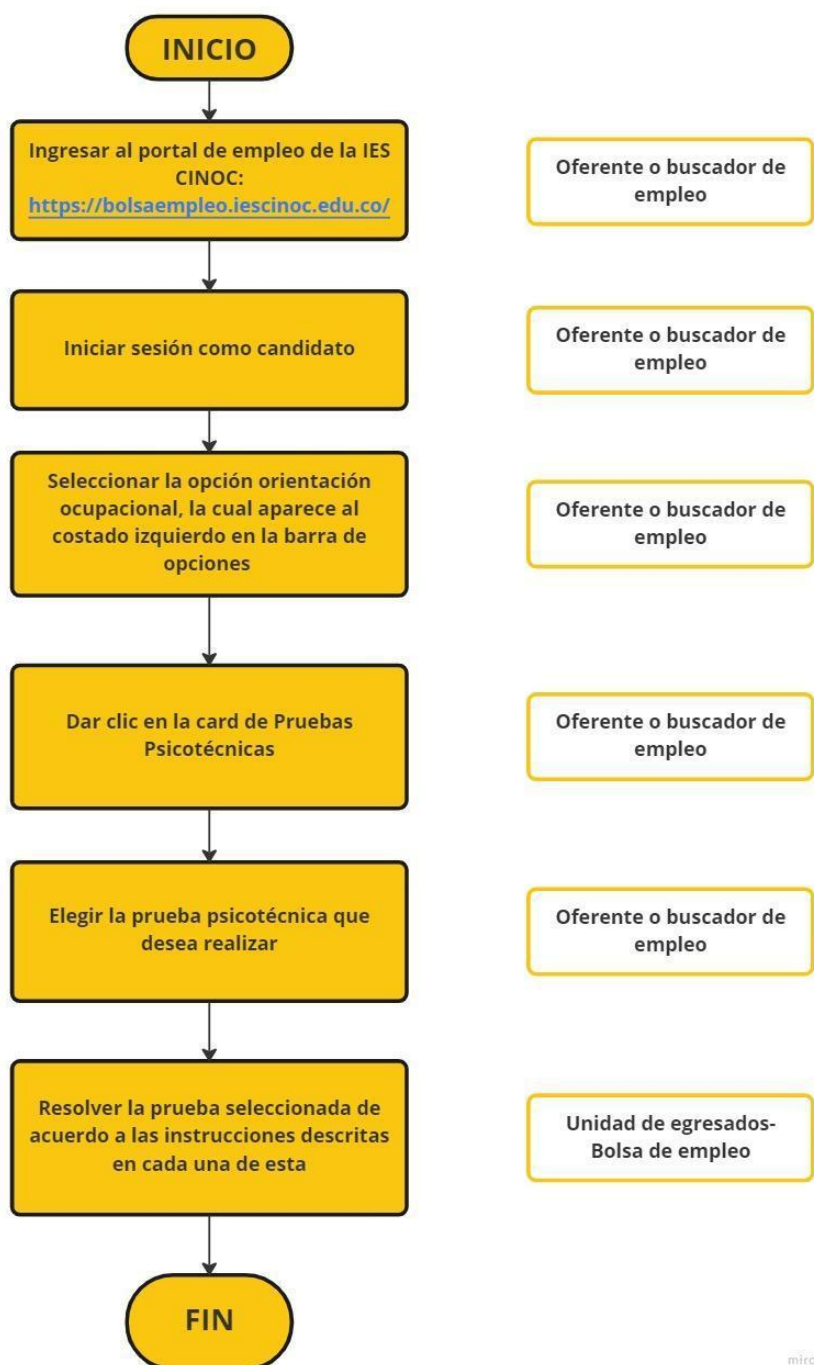
Orientación ocupacional a oferentes o buscadores de empleo

Construcción, reconstrucción o actualización de la hoja de vida



 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	 CINOC Institución de Educación Superior
--	---	--

Pruebas psicotécnicas asociadas a la orientación:



 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

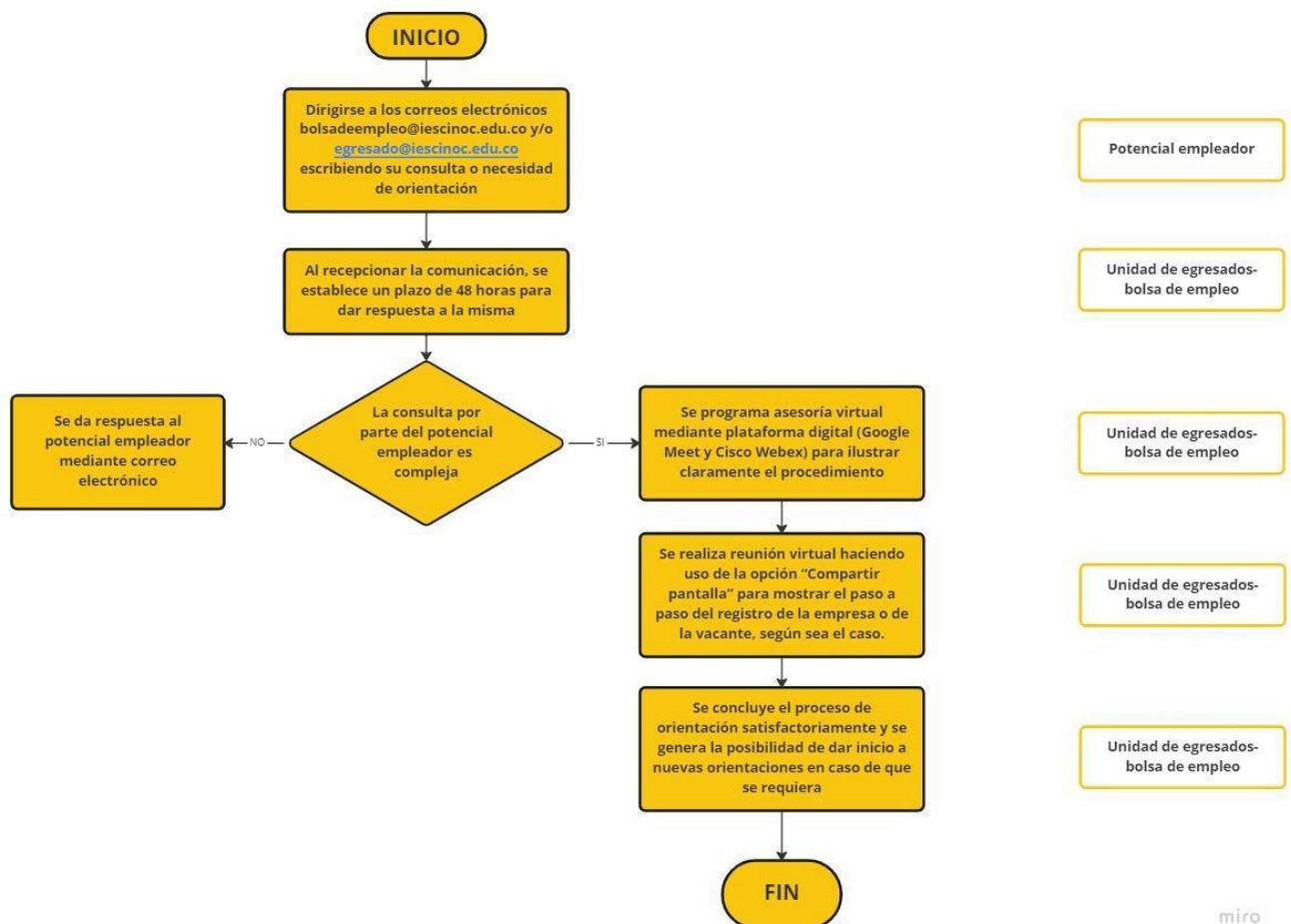
- Actividades grupales sobre competencias básicas (claves y transversales)
- Actividades individuales o grupales sobre herramientas para el autoempleo y/o búsqueda de empleo y actividades que ayuden al fortalecimiento del perfil laboral
- Entrevista grupal de orientación



	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Orientación ocupacional a potenciales empleadores

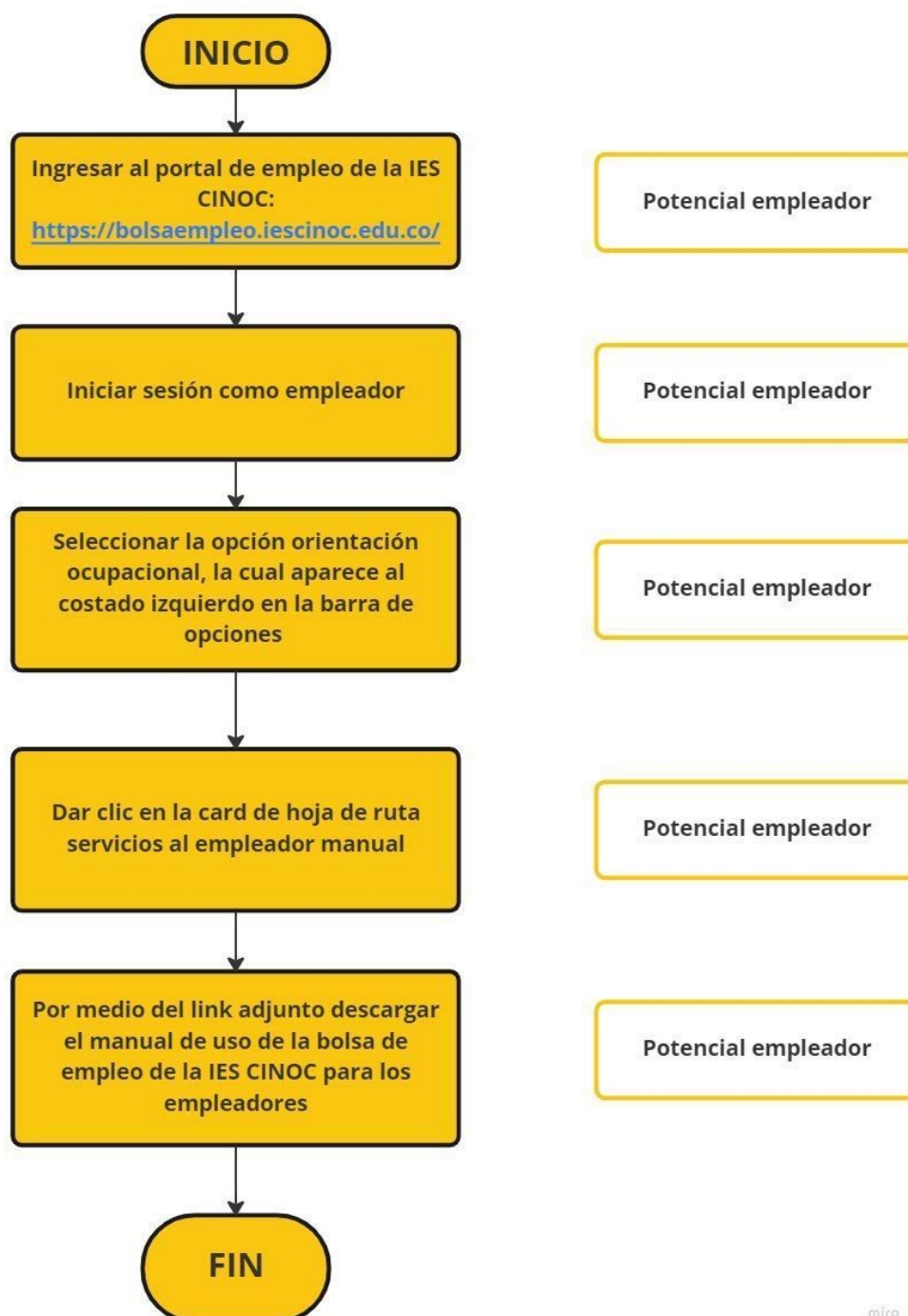
Asesoría para la definición y registro de vacantes:



miro

 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
--	---	---

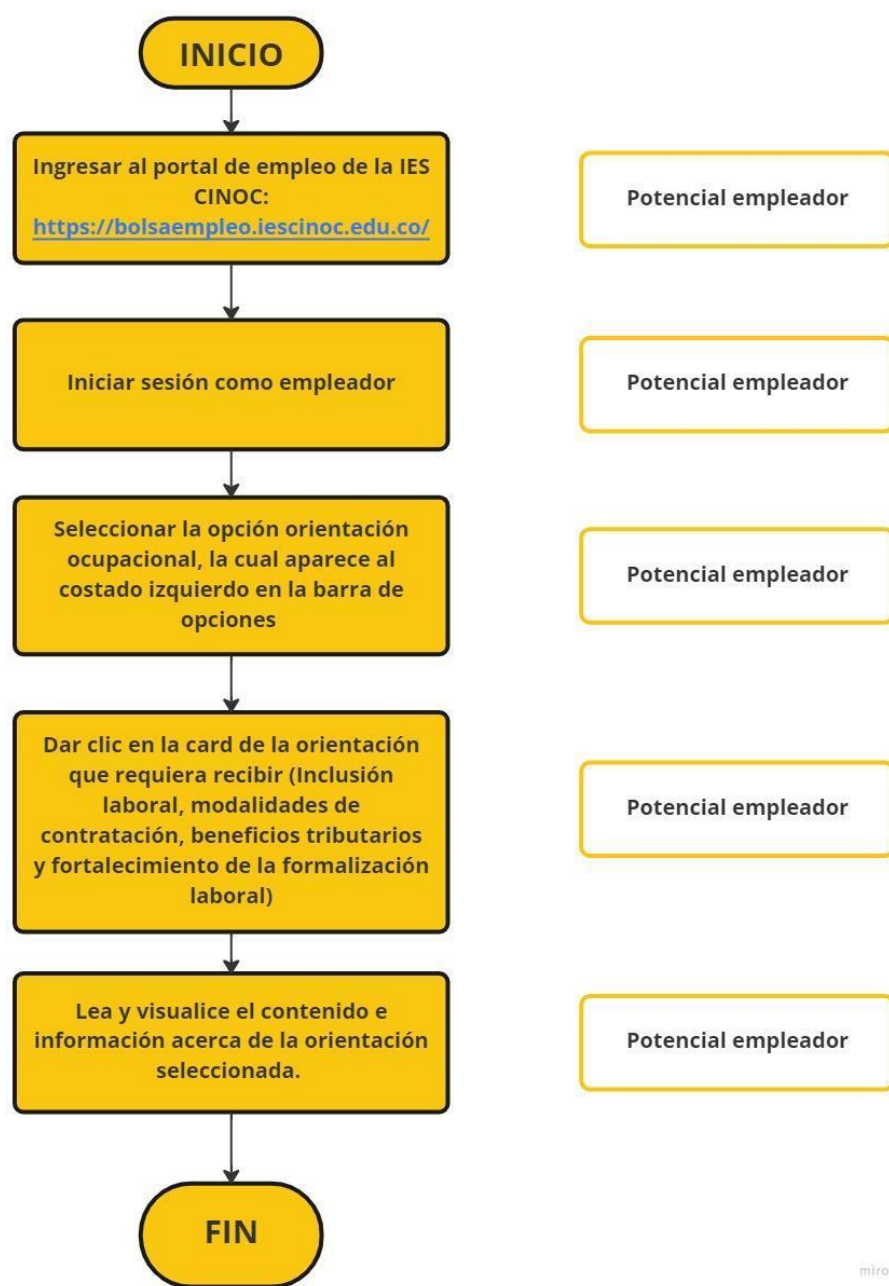
Hoja de ruta de servicios al empleador manual:



miro

 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
--	---	---

Actividades grupales sobre mercado laboral, inclusión laboral, modalidades de contratación, beneficios tributarios, fortalecimiento de la formalización laboral, entre otras temáticas relacionadas con la gestión.



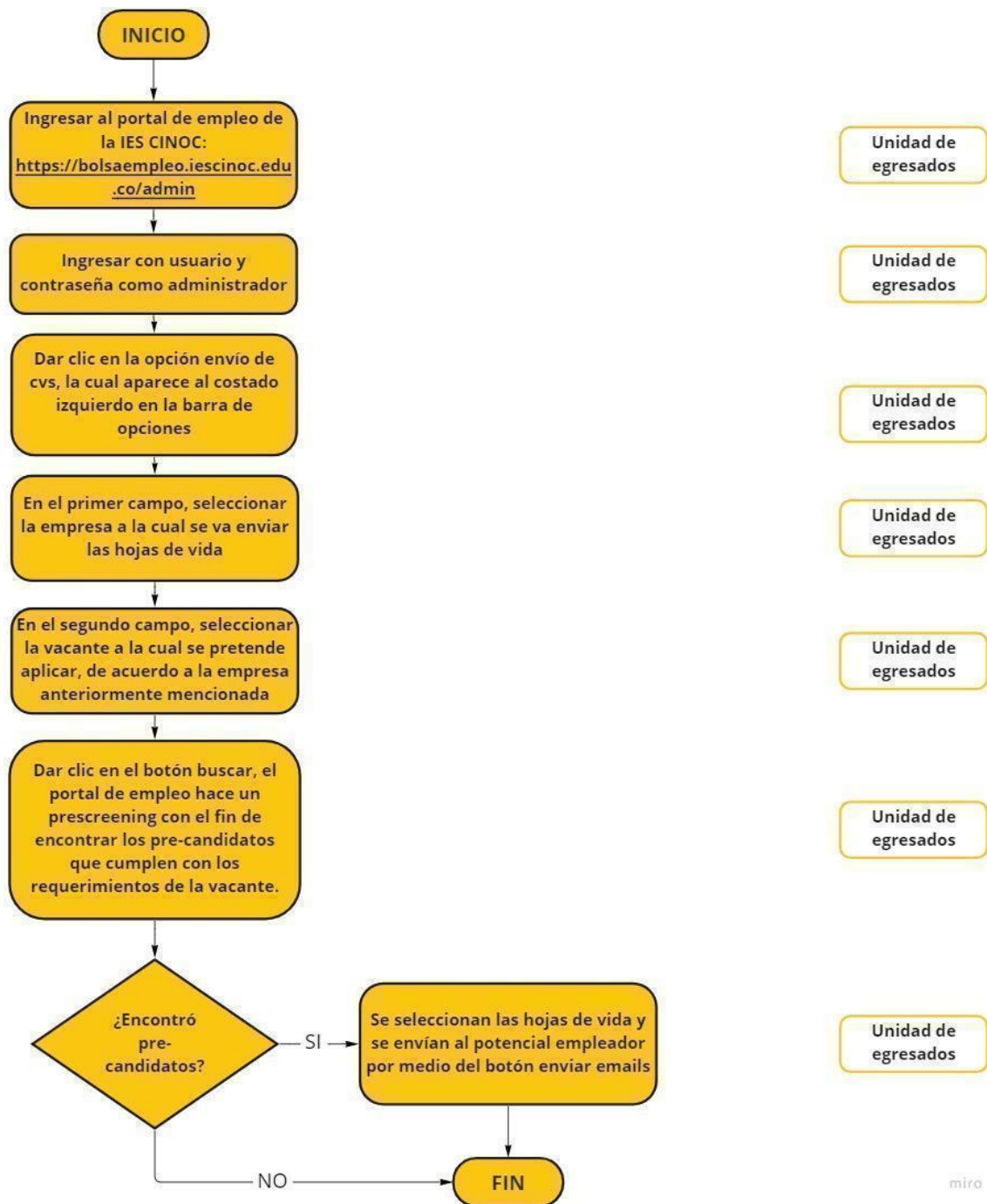
	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Preselección por el potencial empleador



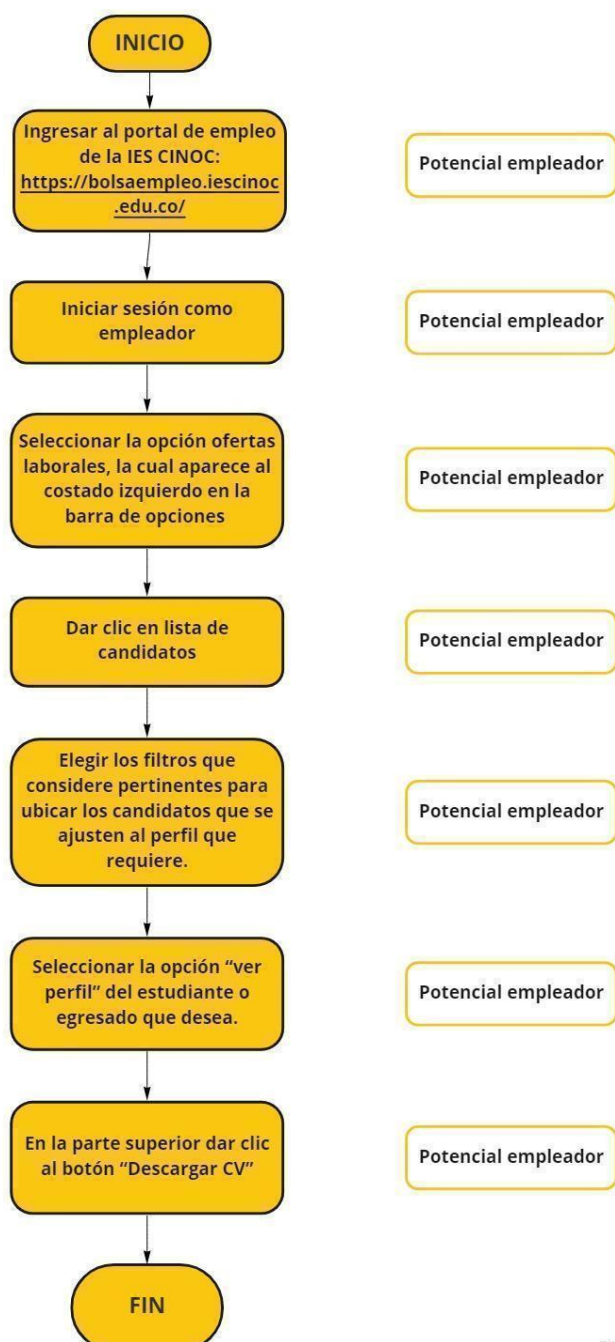
	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Preselección a través del portal web de la Bolsa de Empleo



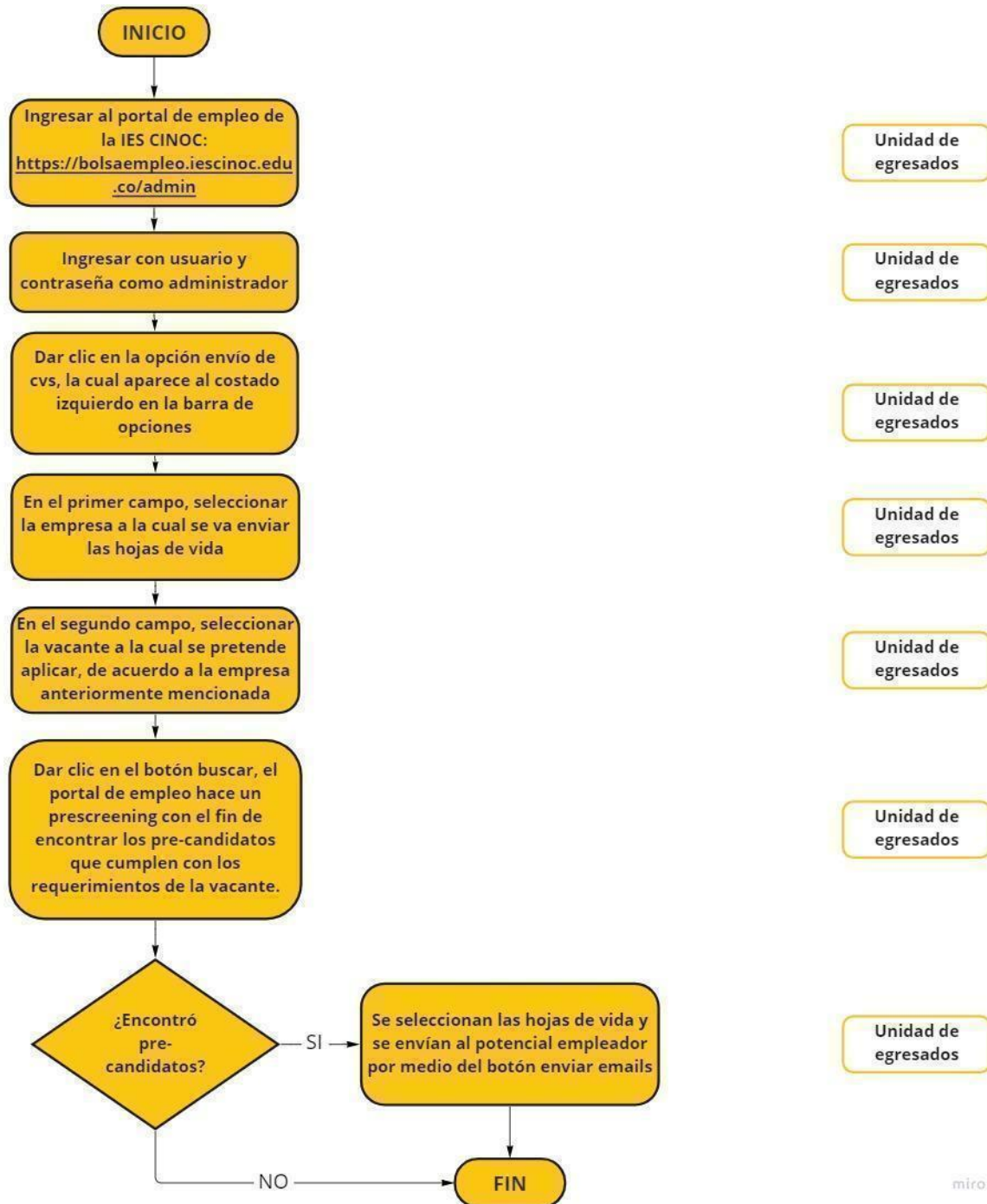
 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
--	---	---

Remisión



	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

Remisión a través del portal web de la Bolsa de Empleo



 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

5.1 Indicadores de gestión y calidad en la prestación del Servicio Público de Empleo

Indicador	Cálculo	Tiempo de medición	Fuentes de Información
Personas inscritas/registradas activas en el Portal de Empleo	Número de personas inscritas/Número de personas registradas activas en la Bolsa de Empleo Institucional	Mensual	Base de Datos Bolsa de Empleo Institucional
Número de remisiones a potenciales empleadores a través de la Bolsa de Empleo Institucional	Número de remisiones a potenciales empleadores a través de la Bolsa de Empleo Institucional	Mensual	Base de Datos Bolsa de Empleo Institucional
Personas colocadas a través del Portal de Empleo	Número de personas colocadas a través de la Bolsa de Empleo Institucional	Mensual	Base de Datos Bolsa de Empleo Institucional
Potenciales Empleadores registrados/inscritos activos en el Portal de Empleo	Número de Empleadores registrados/inscritos activos en la Bolsa de Empleo Institucional	Mensual	Base de Datos Bolsa de Empleo Institucional
Número de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS) atendidos a través del Portal de Empleo	Número de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS) atendidos en el Punto de Atención entre el Número de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS) radicados a través de la Bolsa de Empleo Institucional por cien:	Mensual	Unidad de egresados

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

	# PQRS Atendidos * 100 # PQRS Radicados		
Vacantes registradas/publicadas en el Portal de Empleo	Número de vacantes registradas/Vacantes publicadas en la Bolsa de Empleo Institucional	Mensual	Base de Datos Bolsa de Empleo Institucional
Número de personas atendidas en entrevistas de orientación ocupacional.	Número de personas atendidas en entrevistas de orientación ocupacional.	Mensual	Base de Datos Bolsa de Empleo Institucional
Número de personas atendidas en actividades grupales de orientación ocupacional.	Número de personas atendidas en actividades grupales de orientación ocupacional.	Mensual	Base de Datos Bolsa de Empleo Institucional

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

7. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE ALISTAMIENTO PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO.

N o	Actividad	Mes 1				Mes 2			
		Seman a 1	Seman a 2	Seman a 3	Seman a 4	Seman a 1	Seman a 2	Seman a 3	Seman a 4
1	Socialización de la Bolsa de Empleo con sector productivo								x
2	Canales de Comunicación de Bolsa de Empleo en permanente funcionamiento			x					
3	Campaña con graduados para registro de su hoja de vida en el portal de empleo						x		
4	Talento humano disponible para la atención de la Bolsa de empleo.		x						
5	Recepción de oferentes y demandantes	x							x

 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	 CINOC Institución de Educación Superior
---	---	--

8. IDENTIFICACIÓN, ANÁLISIS Y PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO.

Clasificación del riesgo	Riesgo (si)	Probabilidad (A/M/B)	Impacto (A/M/B)	Consecuencia del riesgo	Control /Plan de tratamiento
RIESGO OPERACIONAL	Demoras en la prestación del servicio	Baja	Medio	Insatisfacción de la comunidad académica	Cronogramas de trabajo establecidos
				Pérdida de credibilidad de la comunidad académica	Monitoreo para evitar posibles demoras en la prestación del servicio.
				Deserción de oferentes y potenciales empleadores registrados	Oportuna respuesta y explicación de las demoras presentadas.
	Incumplimiento de proveedores	Media	Alto	Retrasos en la prestación del servicio	Realizar las adecuaciones necesarias a tiempo. Cláusulas de incumplimiento en los contratos.

 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

	Quebranto del sistema de información	Media	Alto	Retrasos en la operación de la Bolsa de Empleo Institucional.	Mantenimiento y soporte periódico de los equipos sistematizados.
				Fallas a la hora de realizar el registro de los oferentes y potenciales empleadores	Monitoreo, verificación y control del sistema con el fin de reaccionar a tiempo ante posibles fallas.
	Incumplimiento de metas establecidas	Baja	Medio	Pérdida de credibilidad	Realizar seguimiento constante del plan de acción
RIESGO TECNOLÓGICO	Fallas en la seguridad de los sistemas tecnológicos asociados a ataques cibernéticos	Media	Alto	Pérdida de información esencial para el funcionamiento del portal	Plan de contingencia establecido en este mismo documento
				Disminución de buena reputación	
	Falta de actualización de versiones del sistema de información	Baja	Medio	Obsolescencia del software	Actualización y cambios de versiones que aseguran el funcionamiento del sistema

 Servicio de Empleo	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	 CINOC Institución de Educación Superior
---	---	--

	Poca realización de backups	Baja	Alto	Pérdida de información	Realización de backups diarias con tiempos de retención de 10 días.
	Fallas en procesos, equipos, diseños.	Media	Medio	Interrupción del Servicio	Cronogramas de mantenimiento.
RIESGO LEGAL	Incumplimiento a las disposiciones legales (Normatividad vigente aplicable a prestadores autorizados).	Baja	Alto	Suspensión o no renovación en la prestación de los servicios básicos de gestión y colocación de empleo.	Cumplimiento del proyecto de renovación que incluya todos los requisitos establecidos en las resoluciones
	Incumplimiento en el proceso de autorización para el tratamiento de datos	baja	Alto	sanciones legales a la entidad	Política de Protección de datos Personales del Colegio Integrado Nacional Oriente de Caldas aprobada mediante el acuerdo 002 del 4 de febrero de 2022.
	Registro de información no	Media	Medio	pérdida de credibilidad.	Verificación de la información

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

	verás en el portal de empleo institucional				aportada con la oficina de registro académico.
RIESGO ADMINISTRATIVO	Cambio de administración	Alta	Alto	Interrupción del plan de desarrollo de la institución.	Consolidación del plan estratégico a largo plazo
	Disminución de las ofertas laborales a falta de gestión de convenios con las empresas	Media	Alto	Insatisfacción de los oferentes Crecimiento de índices de desempleo.	Promoción, divulgación y gestión de los servicios de la institución con las empresas

9. GLOSARIO

- ✓ **Servicio Público de Empleo:** El Servicio Público de Empleo, es una iniciativa del Gobierno Nacional creado por la Ley 1636 de 2013. La función esencial es lograr la mejor organización del mercado de trabajo, facilitando el encuentro entre oferta y demanda, para lo cual ayudará a los trabajadores a que tengan más y mejores oportunidades de acceso al mercado de trabajo, en menor tiempo y reduciendo costos de desplazamiento. De igual manera el Servicio ayuda a que los empresarios puedan contratar trabajadores de acuerdo a sus necesidades, aumentando su productividad y competitividad.
- ✓ **Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo:** Es una Entidad administrativa del orden nacional con personería jurídica, patrimonio propio, autonomía administrativa y financiera, adscrita al Ministerio del Trabajo, razón por la cual hace parte del Sector Administrativo del Trabajo.
Esta entidad tiene por objeto la administración del Servicio Público de Empleo y la Red de Prestadores del servicio público de empleo, la promoción de la prestación del servicio público de empleo, el diseño y operación del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo, el desarrollo de instrumentos para la promoción de la gestión y colocación de empleo y la administración de los recursos públicos, para la gestión y colocación del empleo.

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

- ✓ **Oferentes o buscadores de empleo:** Son las personas desempleadas o trabajadores que desean cambiar su situación laboral vigente.
- ✓ **Potenciales empleadores:** Son quienes están buscando el talento humano para el desarrollo de las actividades de su empresa u organización.
- ✓ **Servicios Básicos de Gestión y Colocación de Empleo:** corresponde a los servicios destinados a vincular oferta y demanda de empleo y son gratuitos para los oferentes o buscadores de empleo, estos servicios son:
 - A. **Registro:** Es la inscripción de manera virtual o presencial en el Sistema Informático autorizado al prestador, que incluye las hojas de vida de los oferentes o buscadores de empleo, información básica de potenciales empleadores y las Vacantes con toda la información solicitada a través de la Resolución 129 de 2015.
 - B. **Orientación ocupacional:** Comprende el análisis de fortalezas, debilidades, intereses del oferente con los cuales se define el perfil laboral, información sobre programas de empleabilidad y asesoría en el desarrollo de estrategias de búsqueda de empleo, información general del mercado laboral, etc. También incluye la asesoría brindada a los potenciales empleadores para la definición y registro de vacantes.
 - C. **Preselección:** Es el proceso que permite identificar entre los oferentes o buscadores de empleo inscritos, aquellos que tengan el perfil requerido en la vacante.
 - D. **Remisión:** Es el proceso por el cual se envían, o se ponen a disposición del empleador, los perfiles de los candidatos preseleccionados.
- ✓ **Servicios asociados:** Son aquellos servicios, diferentes a los básicos, orientados a mejorar las condiciones de empleabilidad de los oferentes o buscadores de empleo, prestados por personas jurídicas cuyo objeto social incluya el desarrollo de actividades de gestión y colocación de empleo.
- ✓ **Servicios relacionados:** Son los servicios que tienen como fin brindar información sobre oportunidades laborales, prestados por personas jurídicas cuya actividad principal corresponda al desarrollo de actividades de gestión y colocación de empleo.
- ✓ **Servicios adicionales:** Son aquellos servicios ofrecidos a los empleadores que facilitan la selección de personal, distintos de los básicos, asociados y relacionados y que corresponden entre otros a: aplicación y evaluación de pruebas psicotécnicas como criterio de selección, visita domiciliaria, estudio de seguimiento a graduados, investigación y validación de datos, antecedentes, experiencia laboral, habilidades y competencias de los oferentes o buscadores de empleo, talleres de selección por competencias, visitas a los puestos de trabajo, estudios de seguridad, aplicación de pruebas de referenciación, investigación de hábitos de pago, consultoría

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	---	---

en gestión estratégica del talento humano enfocada a la evaluación de necesidades de personal, soporte administrativo de contratación, aplicación de pruebas mediante polígrafo o evaluación del potencial profesional.

- ✓ **Red de prestadores:** Integra y conecta las acciones que en materia de gestión y colocación de empleo realizan las entidades públicas, privadas y alianzas público- privadas que están autorizadas por la Unidad del Servicio Público de Empleo para prestar los servicios de gestión y colocación de empleo.

La Red está integrada por la Agencia Pública de Empleo del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, las Agencias Privadas de Gestión y Colocación de Empleo constituidas por Cajas de Compensación Familiar, las Agencias Públicas (Alcaldías y gobernaciones), las Agencias Privadas y las Bolsas de Empleo.

- ✓ **Bolsas de empleo:** Son los prestadores autorizados que brindan servicios de gestión y colocación de empleo para poblaciones específicas (por ejemplo: universidades, asociaciones) Para recibir los servicios de las bolsas de empleo, el oferente/busador deberá pertenecer a estas poblaciones.
- ✓ **Puntos de Atención:** Es el espacio físico o virtual donde los oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores podrán encontrar la oferta de servicios de gestión y colocación de empleo. Los puntos de atención pueden ser: Centros de Empleo, Punto de Servicios, Punto de Información, Punto de atención Restringida o Punto virtual.
- ✓ **Sistema informático:** Es un sistema que permite el registro de oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores; de los servicios obtenidos; la trazabilidad de las actuaciones seguidas por estos en su relación con el Servicio Público de Empleo; los informes estadísticos, la formación de empleo, la orientación profesional, las iniciativas de empleo y los Subsidios a desempleados, así como las actuaciones del prestador de los servicios de gestión y colocación de empleo. Lo anterior según los servicios autorizados por la Unidad del Servicio Público de Empleo.
- ✓ **Riesgo:** Se define como probabilidad de que se produzca un evento y sus consecuencias negativas.
- ✓ **Certificación de Competencias Laborales:** Es el reconocimiento de los saberes que tienen las personas por la experiencia lograda en el mundo laboral. Un certificado que acredita los conocimientos, habilidades, actitudes, aptitudes que la persona ha evidenciado con respecto a un estándar o a una Norma de Competencia.

	PROYECTO DE VIABILIDAD IES - CINOC	
---	--	---

- ✓ **Formación para el Trabajo:** Acción destinada al desarrollo de competencias para la inserción de las personas al mercado laboral, como complemento de la educación básica; para la actualización constante de los conocimientos y habilidades, lo que impacta la productividad y competitividad de los lugares donde trabajan y para la promoción del acceso al trabajo de poblaciones vulnerables por medio de programas especiales de formación.

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
Anlly Carolina Monsalve Lalinde Contratista bolsa de empleo	Luis Felipe Arias Herrera Coordinador Unidad de Egresados Germán Andrés Martínez Idárraga Coordinador Proyección Social	Germán Andrés Martínez Idárraga Coordinador Proyección Social
Fecha: 08 septiembre 2022	Fecha: 11 octubre 2022	Fecha: 11 octubre 2022